

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

**(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo
metu forma)**

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS
AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

Virginija Kudaševičienė, BI Palomenės kultūros centras, direktorė

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas,
pareigos)

2025-02-20 Nr. V7-288

(data)

Kaišiadorys

(vieta)

I SKYRIUS

PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS
REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas)

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant
susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų
(toliau – Susitarimas)

**1. Įgyvendintos numatytos įstaigos metiniame plane numatytos priemonės ir pasiekti visi
nustatyti kriterijai:**

1.1. Parengtas Kultūros centro metinis veiklos planas 2024 m. Patvirtintas direktoriaus 2024 m.
kovo 29 d. įsakymu Nr. V-12. Suderintas su Švietimo, kultūros ir sporto skyriaus vedėju po
savivaldybės 2024 m. biudžeto patvirtinimo ir lėšų paskirstymo renginiams.

1.2. Atliekama kultūros centro metinio veiklos plano įgyvendinimo stebėseną: parengtas ir
patvirtintas stebėsenos planas; metinės veiklos pastoviai aptariamos ir derinamos su kultūros
centro darbuotojais. Planų pakeitimas ir galimybės keisti derinamos su kultūros darbuotojais.
Kolektyvų, studijų ataskaitos tvirtinamos kultūros centro taryboje.

1.3. Pasiekti visi metiniame plane ir Kultūros programoje numatyti kriterijai (parengta lentelė).

1.4. Parengta ir pateikta administracijai LR kultūros ministerijos nustatytos formos statistinė
ataskaita už 2024 m.

1.5. Įstaigos metinio veiklos plano įgyvendinimo rezultatai ir statistinės ataskaitos interneto svetainėje bus paskelbtos iki kovo 1 d.

2. Efektyviai naudojami įstaigos turimi asignavimai:

2.1. Kultūros centro teikiamų mokamų paslaugų įkainių dydžiai trumpalaikiams renginiams (Palomenėje 8, 69 Eur/val.) analizuoti susirinkime su partneriais. Didinant teikiamų mokamų paslaugų įkainius, pagrindiniai (Palomenės vaikų dienos centras) patalpų nuomininkai paslaugų atsisakytų.

2.2. Atlikta paskutinių trijų metų kultūros centro uždirbtų lėšų panaudojimo analizė ir išvados aptartos kultūros centro darbuotojų susirinkime, dalyvaujant kultūros centro tarybai.

2.3. Atlikta analizė kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų aprūpinimu rūbais ir muzikos instrumentais darbuotojų susirinkime. Vokalinio kolektyvo „Gama“ veiklai įsigijo akustinę gitarą ir koncertinius rūbus, papuošalus.

2.4. Kitas nei steigėjo surinktas finansavimas:

- gautos lėšos už teikiamas paslaugas – 5633 Eur;
 - lėšos, gautos parengtiems projektams įgyvendinti – 5130 Eur;
 - parama iš fizinių ir juridinių asmenų – 1532 Eur;
- Iš viso: 12295 Eur.

2.5. Kultūros centras priima lankytojus (vyksta atviras visuomenei renginys, išskyrus parodą) centro salėje – 5 ir daugiau dienų per mėnesį.

2.6. Biudžetinių įstaigų bendrųjų funkcijų tarnybai informacija pateikiama nustatytais terminais, dalyvaujama biudžetinių įstaigų bendrųjų funkcijų centralizavimo procesuose.

3. Sudarytos sąlygos kuo didesniai aptarnaujamos teritorijos gyventojų skaičiui dalyvauti kultūrinėje veikloje:

3.1. Aptarnaujamoje teritorijoje kartu su seniūnija, esančia mokykla, bibliotekomis, Palomenės vaikų dienos centru, KAPS, nevyriausybinėmis organizacijomis organizavome 13 bendrų renginių (valstybinių švenčių, akcijų ir kt.) .

3.2. Mėgėjų meno kolektyvų ir dalyvių juose skaičius – 3/29, studijų skaičius 3/28.

3.3. Vaikų ir jaunimo, dalyvaujančio kultūros centro mėgėjų meno kolektyvuose ir studijoje skaičiaus – 28. Pagal Neformaliąją vaikų švietimo programą „Kūrybos versmė 2023“ grupę, lanko 18 moksleivių.

3.4. Kultūros centro mėgėjų meno kolektyvai „Šilaja“, „Gama“ dalyvavo Tarptautiniame konkurse „Ant vandens“ Jurbarke, respublikiniame festivalyje „Apjuoskim Lietuvą dainų pyne“ Liučiūnuose, regioniniuose festivaliuose „Supinsiu dalužę 2024“, „Kur teka Neris 2024“.

3.5. Vykdytų edukacinių užsiėmimų ir dalyvių juose skaičiaus pokytis, palyginus su 2023 m – mažėjantis 6/248, 2023 10/363. Edukacijose dalyvauja Palomenės vaikų dienos centro lankytojai, Palomenės pagrindinės mokyklos moksleiviai.

3.6. Organizuota šešių dienų vasaros stovykla „Smalsuolių stotelė“ vaikams Palomenėje (31 stovyklautojas).

3.7. 2024 metų eigoje kvalifikaciją kėlė šeši kultūros ir meno darbuotojai ir kultūros centro administratorius.

3.8. Kultūros centro taikomosios dekoratyvinės dailės studijos dalyviai dalyvavo „Sidabro vainikėlis“ konkurse. Suteiktas regiono laureato vardas Gabijai Kastanavičiūtei.

3.9. Parengtas ir pateiktas projektas „Pilietinės dainos festivalis „Didžioji kova“ (projekto sąmata 20000,00 Eur) į LKT, nefinansuotas. Vienas projektas pateiktas Kaišiadorių rajono savivaldybės NVŠ programai, gautas finansavimas vaikų vasaros stovyklai 1750 Eur. (projekto sąmata 2225,00 Eur). Pateikta paraiška Asociacijai Kaišiadorių rajono VVG LEADER programai (Projekto sąmata 3500,00Eur), gautas finansavimas 3380 Eur.

3.10. Kultūros centras dalyvo projekte „Kaišiadorys – Lietuvos kultūros sostinė 2024. Kaišiadorys: kultūros keliai ir kelionės“ veikloje ir vykdo su juo susijusias užduotis. Įgyvendintas pilietinės dainos festivalis „Didžioji kova“ (Organizuoto festivalio biudžetas 18000,00 Eur. gauta 12000,00 Eur festivalio įgyvendinimui iš savivaldybės, 3380 Eur VVG LEADER programos projekto, likusios lėšos - parama iš fizinių ir juridinių asmenų, kultūros centro gautos pajamos už paslaugas)

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŪJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Siekti pritraukti papildomą finansavimą Palomenės kultūros centro funkcijoms įgyvendinti.

Parengtų ir pateiktų projektų kultūros rėmimo fondams ne mažiau 2.

2. Didinti paslaugų prieinamumą.

Dalyvauti Kaišiadorių r. sav. vaikų vasaros stovyklų rėmimo konkurse. Suorganizuoti ne mažiau 1 vaikų vasaros stovyklą.

3. Tobulinti įstaigos veiklą.

Naujai parengtų kultūros produktų (renginių, parodų, edukacijų ir kt.) skaičius ne mažiau 5.

4. Plėtoti kultūrinę veiklą ir stiprinti bendradarbiavimą su Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigomis.

Parengtos ir integruotos į formalųjį ir / ar neformalųjį ugdymą ne mažiau 2 kultūros sritį aktualizuojančios veiklos skirtingose Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigose.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI
(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Vykdytų edukacinių užsiėmimų ir dalyvių juose skaičiaus mažėjantis, palyginus su 2023 m. – mažėjantis 6/248, 2023 10/363 todėl, kad išsiplėtė edukacinė veikla Palomenės vaikų dienos centro ir neformalaus vaikų švietimo „Kūrybos versmė“ programos edukacinė veikla. Siekiant nedubliuoti, veiklos nėra skaičiuojamos kaip kultūros centro veikla. Edukacijose dalyvauja Palomenės vaikų dienos centro lankytojai, Palomenės pagrindinės mokyklos moksleiviai.

Veiklos rezultatai gali būti nepasiekti:

1. dėl ilgo nedarbingumo;
2. dėl neskirto projektinio finansavimo.

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3×	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS (pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ×	Viršijanti lūkesčius ☐

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI (nepildyti)

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS (nepildyti)
(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:
	Mokymasis veikloje (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Mokymasis iš kitų asmenų (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Neformalusis švietimas (...proc.) <input type="checkbox"/>

	Turinys:.....
--	---------------

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	<input type="checkbox"/>
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką;	<input type="checkbox"/>
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____ suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka;	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	<input type="checkbox"/>
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	<input type="checkbox"/>
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės:	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	<input type="checkbox"/>

Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	<input type="checkbox"/>
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – <u>5 procentų pareiginės algos dydžio kintamoji dalis</u> (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	×
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos) <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	<input type="checkbox"/>
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	<input type="checkbox"/>

Darbdavys: Savivaldybės meras

Šarūnas Čėsna

Darbuotojas: Palomenės kultūros centro
direktorė

Virginija Kudaševičienė