Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

(**Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo metu forma**)

TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

Virginija Kudaševičienė, BĮ Palomenės kultūros centras, direktorė
(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

2026-02-20 Nr.V7-273
(data)
Kaišiadorys
(sudarymo vieta)

I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)
(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas)

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas)

1. **Siekti pritraukti papildomą finansavimą Palomenės kultūros centro funkcijoms įgyvendinti. Parengtų ir pateiktų projektų kultūros rėmimo fondams ne mažiau 2.**
   - 2025 m. Lietuvos kultūros ministerijai pateiktas projektas „Mano Lietuva. Vakar-šiandien-rytoj“, skirtas Lietuvos nepriklausomybės atkūrimo dienai, nefinansuotas. 2024 m. parengtas ir pateiktas projektas Lietuvos kultūros tarybai „PaNirk į istoriją“, skirtas Palomenės bažnyčios 110-osioms metinėms paminėti 2025 m. veiklai, nebuvo finansuotas.

Sumažinta apimtimi abu projektai įgyvendinti Kaišiadorių rajono savivaldybės, Palomenės kultūros centro ir rėmėjų lėšomis.

- Kaišiadorių rajono savivaldybės neformaliojo vaikų švietimo projektų rėmimo konkursui pateikta vaikų vasaros stovyklos paraiška. Gautas finansavimas 1599,00 eurų.
- Iš viso kultūros centras papildomai gavo 9106,00 eurų.

2. **Didinti paslaugų prieinamumą. Dalyvauti Kaišiadorių r. sav. vaikų vasaros stovyklų rėmimo konkurse. Suorganizuoti ne mažiau 1 vaikų vasaros stovyklą.**
    - Palomenės kultūros centras dalyvavo konkurse ir gavus finansavimą buvo įgyvendinta 6 dienų vasaros stovykla „Smalsuolių stotelė 2025". Stovyklos programoje dalyvavo 25 vaikai. Kurios metu organizuoti žygiai, kelionės ir kitos aktyvios veiklos bei edukacinės programos.

3. **Tobulinti įstaigos veiklą. Naujai parengtų kultūros produktų (renginių, parodų, edukacijų ir kt.) skaičius ne mažiau 5.**
    - Įgyvendintas renginių ciklas: „Kūrybos vakarai", šiaudinių sodų vėrimas, verbų rišimas, paveikslų iš vilnos vėlimas, muilo gaminimo edukacija. Kūrybos vakarus vedė sertifikuotų gaminių meistrai, tautodailininkai.
    - Pirmą kartą surengtas renginių ciklas „Šokių vakaras +40", kuriuose gausiai dalyvavo Palomenės seniūnijos ir aplinkinių miestelių gyventojai.
    - Renginių ciklas „Jaunimo dienos". Bendruomenės vaikams ir jaunimui skirtos edukacijos, kultūrinės veiklos, pramogos, siekiant aktyviau įtraukti vaikus ir jaunimą į kultūrinį gyvenimą, prasmingai praleisti laisvalaikį, susipažinti su Kultūros centro veikla. Organizuojant jaunimo dienas bendradarbiavome su Palomenės pagrindine mokykla.
    - Neprėkštos kaimo viešojoje erdvėje šalia ežero organizuotas respublikinis muzikos festivalis „Bangų akordai", kuriame dalyvavo kolektyvai iš Jonavos, Kauno, Trakų, Prienų ir Kaišiadorių rajonų.
    - „Kartų tiltai", renginys skirtas Tarptautinei pagyvenusių žmonių dienai. Savo gyvenimiška patirtimi su jaunimu dalinosi garbaus amžiaus ir žinomi kraštiečiai.
    - Renginių ciklas „PaNirk į istoriją". Palomenės šv. arkangelo Mykolo bažnyčia yra svarbi vietos bendruomenės kultūros ir religijos dalis. Minint 110-ąsias bažnyčios įkūrimo metines, siekėme atgaivinti parapijos istorinę atmintį, pabrėžiant Zaleskių giminės indėlį į vietos kultūrinį ir religinį gyvenimą. Pristatėme Pranciškaus Smuglevičiaus tapyto altorinio paveikslo tyrimus.
    - Organizuotos Vasaros šventės metu pirmą kartą Palomenėje dalyvavo įvairių žanrų atlikėjai, naudojome perimetro apšvietimą, lazerių šou. Sulaukėme gerų, gražių atsiliepimų. Renginyje dalyvavo apie 2000 dalyvių.

4. **Plėtoti kultūrinę veiklą ir stiprinti bendradarbiavimą su Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigomis. Parengtos ir integruotos į formalųjį ir / ar neformalųjį ugdymą ne mažiau 2 Kaišiadorių krašto istoriją aktualizuojančios veiklos skirtingose Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigose.**

    - Palomenės kultūros centro Taikomosios dekoratyvinės dailės studijos veikloje dalyvavo Palomenės pagrindinės mokyklos, Palomenės vaikų dienos centro mokiniai. Studijos vadovė organizavo ir pravedė Užgavėnių kaukių ir muilo gaminimo edukacijas Gudienos mokykloje-darželyje „Rugelis".
    - Sausio 13-osios, Vasario 16-osios, Kovo 11-osios minėjimams Palomenės vaikų dienos centro, Taikomosios dekoratyvinės dailės studijos ir NVŠ „Kūrybos versmė 2023" dalyviai pagamino ir įsegė renginių lankytojams šventinę atributiką.

• Partizanų pagerbimo, kariuomenės ir visuomenės vienybės dienai organizuotoje kelionėje, tvarkant ir pagerbiant laisvės kovotojų kovų, žuvimo, palaidojimo vietas, dalyvavo Palomenės pagrindinės mokyklos mokiniai.
(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas) PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI) (aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai) **1. Siekti pritraukti papildomą finansavimą Palomenės kultūros centro funkcijoms įgyvendinti.** Parengtų ir pateiktų projektų kultūros rėmimo fondams ne mažiau 2. **2. Didinti paslaugų prieinamumą.** Dalyvauti Kaišiadorių r. sav. vaikų vasaros stovyklų rėmimo konkurse. Suorganizuoti ne mažiau 1 vaikų vasaros stovyklą. **3. Tobulinti įstaigos veiklą.** Naujai parengtų kultūros produktų (renginių, parodų, edukacijų ir kt.) skaičius ne mažiau 5. **4. Plėtoti kultūrinę veiklą ir stiprinti bendradarbiavimą su Kaišiadorių rajono savivaldybės** **švietimo įstaigomis.** Parengtos ir integruotos į formalųjį ir / ar neformalųjį ugdymą ne mažiau 2 kultūros sritį aktualizuojančios veiklos skirtingose Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigose.

II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3☒	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.)	2☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☒	Viršijanti lūkesčius ☐

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS
(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS
(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) ☐ Turinys: ..... Mokymasis veikloje (....proc.) ☐ Turinys:..... Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) ☐ Turinys:..... Neformalusis švietimas (....proc.) ☐ Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
(pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	□
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemones: padėką;	□
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____	□
suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	□
skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	□
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	□

skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	□
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	☒
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – nustatoma 5 proc. pareiginės algos dydžio kintamoji dalis. _____(nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☒
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	□
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnį pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnį, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	□
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos)	□
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	□
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	□

Darbdavys: Savivaldybės meras Šarūnas Čėsna _____
(parašas)

Darbuotojas: Palomenės kultūros centro direktorė Virginija Kudaševičienė _____
(parašas)