Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

(**Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo metu forma**)

TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

Lina Brazionienė, BĮ Kaišiadorių kultūros centras, direktorė
(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

2026-02-18 Nr. V7-121
(data)

Kaišiadorys
(sudarymo vieta)

I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)
(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas)

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas)

1. Siekti pritraukti papildomą finansavimą Kaišiadorių kultūros centro funkcijoms įgyvendinti.
Parengtų ir pateiktų projektų kultūros rėmimo fondams ne mažiau 4.
2025 metais parengti ir kultūros rėmimo fondams pateikti 8 projektai:

- SOLO Kaišiadorys 2026 - Lietuvos kultūros taryba;
- ARS MIX'26 - Lietuvos kultūros taryba;
- Sienos kalba - Lietuvos kultūros taryba;
- Kultūros kūrėjai: nuo idėjos iki įkvėpimo - Lietuvos kultūros taryba;
- Teatro forumas „PriARTėk“ - Lietuvos kultūros taryba;
- 2025-1-LT01-KA121-ADU-000325027 - Erasmus+ - Švietimo mainų paramos fondas ;
- Laisvės liepsna - iš kartos į kartą - Lietuvos kultūros ministerija;
- Laisvės keliu: nuo Vasario 16-osios iki Kovo 11-osios - Lietuvos kultūros ministerija.

2. Užtikrinti kokybišką kultūrinės veiklos komunikaciją.

Atnaujinta, administruojama ir kokybiškai veikianti internetinė svetainė ir soc. tinklapis kaisiadorys2024.lt, įgyvendinama komunikacijos programa „Sustoti kultūros 2025“.

Kultūrinės veiklos komunikacija buvo užtikrinta:

Atnaujinant internetinę svetainę – pagerinta struktūra, informacijos prieinamumas, aiškus renginių ir naujienų turinio pateikimas, užtikrintas reguliarus turinio atnaujinimas.

Nuosekliai **administruojant socialinius tinklus** – planuojami ir reguliariai skelbiami įrašai, vizualiai vientisas turinys, pristatantis programos veiklas, renginius ir kultūrines iniciatyvas.

Skatinant auditorijos įsitraukimą – naudojami interaktyvūs komunikacijos sprendimai (kvietimai dalyvauti, renginių priminimai, vizualiniai pasakojimai), didinant kultūrinių veiklų matomumą ir pasiekiamumą.

Facebook „Kaišiadorių kultūros centras“ pritraukė *1300 naujų sekėjų*, iš viso 2025 m. pabaigoje puslapį sekė *6820 vartotojai*. Didžiąją auditorijos dalį sudaro moterys (77,8 %), vyrų – 22,2 %. Aktyviausia auditorijos dalis – 25–44 metų amžiaus vartotojai. Reikšmingą dalį taip pat sudaro 45–54 metų bei 55–64 metų amžiaus grupės, o jaunesnė (18–24 m.) auditorija sudaro mažesnę sekėjų dalį.

Didžioji dalis auditorijos yra iš Kaišiadorių (31,1 %). Reikšminga dalis sekėjų taip pat gyvena Kaune (9,2 %) ir Vilniuje (8,8 %), taip pat kituose Kaišiadorių rajono miesteliuose ir gyvenvietėse. Didžioji dalis auditorijos – iš Lietuvos (94,4 %). Nedidelę dalį sudaro sekėjai iš Jungtinės Karalystės, Norvegijos, Vokietijos, Lenkijos, JAV ir kitų šalių.

2025 m. Facebook puslapio turinys buvo peržiūrėtas apie 3,7 mln. kartų. 2025 m. fiksuota apie 67,7 tūkst. turinio sąveikų (reakcijų, komentarų, pasidalijimų), tai rodo aktyvų auditorijos įsitraukimą. Aktyvios nuorodos buvo paspaustos apie 9,3 tūkst. kartų. Tai rodo, kad auditorija ne tik matė, bet ir aktyviai domėjosi turiniu, renginiais, informacija. 2025 m. Facebook puslapis buvo aplankytas apie 148,7 tūkst. Kartų - socialiniai tinklai veikė kaip informacinis centras.

2025 m. Facebook paskyroje buvo reguliariai publikuojamas turinys apie kultūros centro veiklas: renginių anonsus, įvykusius renginius, parodas, edukacines veiklas ir bendruomenės iniciatyvas. Socialiniai tinklai naudoti kaip pagrindinis informacijos sklaidos kanalas, leidęs operatyviai pasiekti tikslinę auditoriją ir palaikyti nuolatinį ryšį su bendruomene. Didelė turinio apimtis ir teminė įvairovė prisidėjo prie aukšto pasiekiamumo ir auditorijos įsitraukimo.

Įgyvendinant komunikacijos programą „Sustoti kultūros“, buvo atnaujinti ir nuosekliai administruojami socialiniai tinklai bei internetinė svetainė. Komunikacijoje išskirti rajono prioritetiniai kultūriniai renginiai, jiems sukurti vizualiniai sprendimai – afišos ir kita komunikacinė medžiaga. Vykdytas nuoseklus prioritetinių renginių viešinimas skaitmeniniais kanalais. Taip pat sukurta ir naudojama programos „Sustoti kultūros“ atributika, užtikrinant komunikacijos atpažįstamumą ir vientisumą.

3. Didinti paslaugų prieinamumą.

3.1. Dalyvauti Kaišiadorių r. sav. vaikų vasaros stovyklų rėmimo konkurse. Suorganizuoti ne mažiau 1 vaikų vasaros stovyklą.

Suorganizuotos 4 vaikų vasaros stovyklos:

- Vaikų ir jaunimo dienos stovykla „AtsiPūskime kartu“, birželio 16-20 d.;
- Vaikų ir jaunimo dienos stovykla „Misija: atradimai!“, birželio 30-liepos 4 d.;
- Vaikų ir jaunimo dienos stovykla „Vasaros nuotykių kaleidoskopas“ liepos 7-11 d. (7-9 m.) ir rugpjūčio 4-8 d. (10-12 m.).

3.2. Užtikrinti galimybes dalyvauti asmenims su negalia bendruose renginiuose. Įtraukių priemonių skaičius (įtraukimas į veiklas) ne mažiau 2.

- Tarptautinio teatro forumo metu organizuotas asmenims su regos negalia pritaikytas spektaklis „Akmuo vanduo geluonis“, užtikrinant jų įtraukimą į bendrą kultūrinį renginį.
- Organizuotas Lietuvos nacionalinio operos ir baleto teatro edukacinis koncertas „Muzika mažoms ausytėms“, kuriame dalyvavo Kaišiadorių Šventosios Faustinos ugdymo įstaigos auklėtiniai

Su Kaišiadorių Šventosios Faustinos ugdymo įstaiga bendradarbiaujama sistemingai, nuolat kviečiant auklėtinius dalyvauti Kultūros centre vykstančiuose renginiuose.

4. Plėtoti kultūrinę veiklą ir stiprinti bendradarbiavimą su Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigomis.
Parengtos ir integruotos į formalųjį ir / ar neformalųjį ugdymą ne mažiau 2 kultūros sritį aktualizuojančios veiklos skirtingose Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigose.

- „Stiklo istorijos“ (vitražų edukacija) – 1 (bendradarbiaujant su Kaišiadorių r. Palomenės pagrindine mokykla);
- „Garsas. Šviesa. Scena“ (kartu su režisieriumi, šviesos ir garso technikais) – 5 (bendradarbiaujant su Kaišiadorių V. Giržado progimnazija);
- Organizuotos keramikos ir medžio drožinėjimo būrelių edukacijos – 2 (bendradarbiaujant su Vilniaus karaliaus Mindaugo mokykla);
- Susitikimas su menininku Vilmantu Marcinkevičiumi – 1 (bendradarbiaujant su Kaišiadorių V. Giržado progimnazija);
- Susitikimas su menininku Džiugu Jurkūnu – 2 (bendradarbiaujant su Kaišiadorių V. Giržado progimnazija);
- Edukaciniai parodų pristatymai (V. Marcinkevičiaus, I. Marcinkevičienės, D. Jurkūno) – 10 (bendradarbiaujant su Kaišiadorių V. Giržado progimnazija, Kaišiadorių Algirdo Brazausko gimnazija, Kaišiadorių lopšeliu-darželiu „Žvaigždutė“).

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)
PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. **Užtikrinti profesionaliojo meno prieinamumą Kaišiadoryse ir plėtoti ilgalaikę partnerystę su nacionaliniais ir tarptautiniais profesionaliojo meno kūrėjais.**

   Suorganizuoti ne mažiau kaip 8 profesionaliojo meno renginius (teatro, šokio, muzikos, vizualiųjų menų ar tarpdisciplininius).

2. **Užtikrinti mėgėjų meno kolektyvų veiklos kokybės augimą stiprinant jų meninį lygį, kūrybinį savitumą ir ilgalaikį gyvybingumą.**

   Sukurti ne mažiau kaip 2 bendrus mėgėjų meno kolektyvų ir profesionaliojo meno atlikėjų projektus.

3. **Skatinti inovacijas ir kultūrinį verslumą Kaišiadorių kultūros centre.**
   3.1. Įdiegta ir veikianti šiuolaikiniams vartotojams pritaikyta bilietų administravimo sistema.
   3.2. Parengta ir patvirtinta Kultūros centro teikiamų paslaugų kainodara.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI
(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Veiklos rezultatai gali būti nepasiekti:
1. Dėl nepakankamo projektinio finansavimo. Tai gali trukdyti įgyvendinti suplanuotas veiklas ir pasiekti numatytus veiklos rezultatus.
2. Dėl žmogiškųjų išteklių trūkumo, įskaitant kompetentingų darbuotojų stygių ir per didelį darbo krūvį esamam personalui. Tai gali sumažinti veiklos efektyvumą bei lemti suplanuotų užduočių neįvykdymą laiku.
Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4☒	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.)	2☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius ☒

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS
(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI (nepildyti)

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS (nepildyti)
(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) ☐ Turinys: ..... Mokymasis veikloje (....proc.) ☐ Turinys:..... Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) ☐ Turinys:..... Neformalusis švietimas (....proc.) ☐ Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
(pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – nustatomas 0,31 didesnis pareiginės algos koeficientas.	☒
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemones: padėką;	☐
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____	☐
suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	☐
skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	☐
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	

skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	□
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	□
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	□
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	□
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	□
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnį pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnį, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	□
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos) □	□
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	□
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	□

Darbdavys: Savivaldybės meras Šarūnas Čėsna _____
(parašas)

Darbuotojas: Kaišiadorių kultūros centro direktorė Lina Brazionienė _____
(parašas)