

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo metu forma)

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS
AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

Olijardas Lukoševičius, BI Kaišiadorių muziejaus, direktorius

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

2025-02-20 Nr. V7-279

(data)

Kaišiadorys

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas))

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas))

- 1. Užtikrintas 2024 m. Kaišiadorių rajono savivaldybės strateginio 2024–2026 metų veiklos plano Švietimo, kultūros ir sporto programos 02.02.01 uždavinio, Kaišiadorių muziejaus metinio veiklos plano ir juose numatytų vertinimo kriterijų įgyvendinimas.**
 - 1.1. Parengtas ir suderintas su Švietimo, kultūros ir sporto skyriaus vedėju muziejaus metinis 2024 m. veiklos planas iki kovo 8 d.
 - 1.2. Atlikta Kaišiadorių muziejaus metinio veiklos plano įgyvendinimo stebėseną.
 - 1.3. Pasiekti visi metiniame plane ir Kultūros programoje numatyti kriterijai.
 - 1.4. Parengta ir iki vasario 10 d. pateikta LR kultūros ministerijai statistinė ataskaita.
 - 1.5. Įstaigos metinio veiklos plano įgyvendinimo rezultatai ir statistinės ataskaitos paskelbtos interneto svetainėje iki kovo 1 d.
 - 1.6. Priimtų saugoti eksponatų skaičius planuotas – 300, tačiau priimta saugoti eksponatų – 1892.
- 2. Užtikrintas įstaigos finansinės ir ūkinės veiklos efektyvus valdymas.**
 - 2.1. Kitas nei steigėjo skiriamas finansavimas (lėšos, gautos parengtiems projektams įgyvendinti planuota – 5000 Eur). Lietuvos kultūros rėmimo fondui buvo pateiktos 3 projektų paraiškos.

- 2.2. Suinventorintų pagrindinio ir pagalbinio fondų eksponatų skaičius buvo planuotas – 500, suinventorinta – 448 eksponatų.
- 2.3. Suskaitmenintų eksponatų skaičius buvo planuotas – 200 / suskaitmeninti 135 eksponai.
- 2.4. Visiems 2024 m. įsigytiems pagrindinio ir pagalbinio fondų eksponatams atliktas vertinimas tikrąja verte. Tikrąja verte įvertinti 1892 eksponai.
- 2.5. Parengti pagrindinio ir pagalbinio fondų eksponatų ilgalaikiam saugojimui buvo planuota – ne mažiau kaip 1000. Ilgalaikiam saugojimui parengta 1352 pagrindinio ir pagalbinio fondų eksponatų.
- 2.6. Vykdytas savalaikis informacijos pateikimas ir sklandus dalyvavimas biudžetinių įstaigų bendrųjų funkcijų centralizavimo procesuose.
- 2.7. Neviršytas Savivaldybės mero nustatytų rekomenduojamų asignavimų darbo užmokesčiui.

3. Tobulinta įstaigos veikla ir didintas paslaugų prieinamumas.

- 3.1. Muziejaus lankytojų skaičius planuotas – 1500. Apsilankė 3350 muziejaus lankytojai.
- 3.2. Aptarnauti muziejaus fondų lankytojų planuota – 50. Aptarnauti 72 fondų lankytojai.
- 3.3. Parengti naujų edukacinių programų planuota – 2. Parengtos 3 edukacinės programos.
- 3.4. Visų edukacinių programų dalyvių skaičius planuotas – 500. Edukacinių programų dalyviai buvo 2067 (viso 98 užsiėmimai).
- 3.5. Surengti muziejaus parodų planuota – 2. Surengtos 5 parodos.
- 3.6. Parengta naujų virtualių parodų planuota – 2. Parengtos 6 virtualios parodos.
- 3.7. Parengti naujų leidinių planuota – 2. Parengti nauji 2 leidiniai. Išleisti leidinių planuota – 1. Išleisti 4 leidiniai.
- 3.8. Įgyvendinti planuotas projektų skaičius – 1. Projektui nebuvo gautas finansavimas.
- 3.9. Bendrų veiklų su kitomis įstaigomis ir organizacijomis buvo planuota – 10. Organizuotos 46 bendros veiklos.
- 3.10. Pateikti paraišką Kultūros paso paslaugai teikti buvo planuota – 1 paraiška. Pateikta 1 paraiška.
- 3.11. Dalyvauta projekto „Kaišiadorys – Lietuvos kultūros sostinė 2024. Kaišiadorys: kultūros keliai ir kelionės“ veikloje ir vykdytos su juo susijusios visos užduotys.

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŪJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Atnaujinti Kaišiadorių muziejaus internetinę enciklopediją ir užtikrinti jos prieinamumą visuomenei.

Atnaujinta ir kokybiškai veikianti Kaišiadorių muziejaus internetinė enciklopedija – 1.

2. Siekti pritraukti papildomą finansavimą Kaišiadorių muziejaus funkcijoms įgyvendinti.

Parengtų ir pateiktų projektų kultūros rėmimo fondams ne mažiau 2.

3. Tobulinti įstaigos veiklą ir didinti paslaugų prieinamumą.
 Naujai parengtų kultūros produktų (pranešimų, parodų, leidinių ir kt.) skaičius ne mažiau 5.

4. Plėtoti kultūrinę veiklą ir stiprinti bendradarbiavimą su Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigomis.
 Parengtos ir integruotos į formalųjį ir / ar neformalųjį ugdymą ne mažiau 2 Kaišiadorių krašto istoriją aktualizuojančios veiklos skirtingose Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigose.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI
 (pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Veiklos rezultatai gali būti nepasiekti:

- dėl darbuotojų nedarbingumo ir jų trūkumo;
- dėl nepakankamo projekcinio finansavimo.

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4×	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS (pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą
--	--

Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių <input type="checkbox"/>	Iš dalies atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Viršijanti lūkesčius ×
-------------	--	---	---	---------------------------

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI (nepildyti)

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS (nepildyti)
(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:
	Mokymasis veikloje (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....

Mokymasis iš kitų asmenų (...proc.)	<input type="checkbox"/>
Turinys:.....	
Neformalusis švietimas (...proc.)	<input type="checkbox"/>
Turinys:.....	

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	<input type="checkbox"/>
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką;	<input type="checkbox"/>
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____ suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka;	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	<input type="checkbox"/>
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;	
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;	×
tiesioginio vadovo pasiūlymas – <u>10 procentų pareiginės algos dydžio kintamoji dalis</u> (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones:	
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	<input type="checkbox"/>

(nurodoma konkreți skatinimo priemonė)	
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	<input type="checkbox"/>
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	<input type="checkbox"/>
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreți skatinimo priemonė)	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos) <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	<input type="checkbox"/>
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	<input type="checkbox"/>

Darbdavys: Savivaldybės meras

Šarūnas Čėsna

Darbuotojas: Kaišiadorių muziejaus direktorius Olijardas Lukoševičius