Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

(**Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo metu forma**)

TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

Živilė Grigonytė, BĮ Kruonio kultūros centras, direktorė
(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

2026-02-18 Nr.V7-213
(data)

Kaišiadorys
(sudarymo vieta)

I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)
(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas)

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas)

1. **Siekti pritraukti papildomą finansavimą Kruonio kultūros centro funkcijoms įgyvendinti.**
   Lūkestis: parengtų ir pateiktų projektų kultūros rėmimo fondams ne mažiau 2.

   Rezultatai:
   2025 m. parengtų ir pateiktų projektų papildomam finansavimui – 2 (Kultūros ministerijai ir Kultūros paveldo departamentui). Finansuotas – 1, pritraukiant papildomas lėšas iš Kultūros ministerijos – 4 000 Eur;

   Pateikta ir finansuota paraiška dėl dalinio finansavimo folkloro, šokių, dainų ir šokių kolektyvų, chorų ir kapelų lietuvių tautiniams ir baltų genčių kostiumams įsigyti pagal LNKC kvietimą – 1 090 Eur;

   Papildomai pritrauktos lėšos vaikų vasaros stovyklai – 1 395 Eur;

Partnerio statusu su „S.T. ir Ko“ ir senosios muzikos ansambliu „Canto Fiorito“, vykdytos projektinės veiklos – organizuoti 2 profesionalios muzikos koncertai, kurių finansavimą dalinai arba pilnai finansavo Kultūros ministerija („Renesanso naktys Kruonyje“; Muzikinis literatūrinis vakaras „Lietuva, tave vieną turiu. Kruonis“ iš ciklo „Klasikinės muzikos programa“);

Partnerio statusu su Kruonio parapija organizuoti 2 koncertai, finansuoti iš Religinių bendruomenių projekto lėšų (projekto administratorius Kruonio parapija).

2. **Didinti paslaugų prieinamumą.**
Lūkestis: dalyvauti Kaišiadorių r. sav. vaikų vasaros stovyklų rėmimo konkurse. Suorganizuoti ne mažiau 1 vaikų vasaros stovyklą.

Rezultatai:
Gautas finansavimas organizuojant penkių dienų vaikų vasaros stovyklą „Kruonio energija 2025“;

Kiekvieną mėnesį kultūros centre vyko 2-3 renginiai, kai kultūros centras priėmė lankytojus (vyko atviras visuomenei renginys, išskyrus parodą);

Partnerio statusu įgyvendinti renginiai su Kaišiadorių meno mokykla, taip pat Vilūnų, Darsūniškio bendruomenėmis, vykdžiusiomis Kaišiadorių rajono vietos veiklos grupės ir Nacionalinės mokėjimo agentūros prie ŽŪM projektus (Kraštiečių šventė, tradicinės kalendorinės šventės, projektų lėšų administratoriai – bendruomenės).

3. Tobulinti įstaigos veiklą.
Lūkestis: Naujai parengtų kultūros produktų (renginių, parodų, edukacijų ir kt.) skaičius ne mažiau 5.

Rezultatai:
Naujų renginių 2 – Pėščiųjų žygis „Kiek saugo Užgirėlio dvasia“; Gongų muzikos vakaras ir instrumentų edukacija su grupe „Artimi garsai“;

Naujų koncertinių programų – 3 (Vilūnų kapelos, Tautinių šokių kolektyvo „Vaivoras“, Suaugusiųjų dramos kolektyvo „Brasta“);

4. **Plėtoti kultūrinę veiklą ir stiprinti bendradarbiavimą su Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigomis.**
Lūkestis: Parengtos ir integruotos į formalųjį ir/ ar neformalųjį ugdymą ne mažiau 2 kultūros sritį aktualizuojančios veiklos skirtingose Kaišiadorių r. savivaldybės švietimo įstaigose.

Rezultatai:
Tautodailės sritis: Tautodailės būrelis „Saulės gijos“ organizavo edukacijas/ mokymus Anglininkų bendruomenės Nemuno dienos centre, vykdančiame vaikų dienos socialinę priežiūrą, kalėdinio, velykinio laikotarpio tradicijoms ir dirbiniams pristatyti bei sodų rišimo mokymus, popieriaus karpymo tradiciją. Taip pat, šiuos mokymus ir edukacijas vykdė

Kruonio mokykloje integruotose pamokose. Edukacijas vedė ir Kruonio mokyklos daugiafunkcio centro darželio grupėje;

Keramikos būrelis „Molinukas“ vykdė pradinių klasių moksleiviams ir darželinukams keramikos pagrindų edukacijas Kruonio kultūros centro kūrybinėse keramikos patalpose.

Tautiniai šokiai: Jaunimo tautinių šokių kolektyvas „Pinavija“ dalyvavo ir prisidėjo prie Kruonio mokyklos neformaliojo švietimo veiklų – su parengta programa dalyvavo mokyklos renginiuose (šventė „Dainuokime visi“), organizavo tautinių šokių pristatymus, mokymus.

Veiklos vykdytos Kruonio mokykloje, Kruonio mokyklos daugiafunkciame skyriuje (darželyje) ir Anglininkų bendruomenės Nemuno dienos centre.

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)
PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. **Pritraukti papildomą finansavimą Kruonio kultūros centro funkcijoms įgyvendinti.**
   Parengtų ir pateiktų projektų kultūros rėmimo fondams ne mažiau 2.

2. **Didinti paslaugų prieinamumą.**
   Dalyvauti Kaišiadorių r. sav. vaikų vasaros stovyklų rėmimo konkurse. Suorganizuoti ne mažiau 1 vaikų vasaros stovyklą.

3. **Tobulinti įstaigos veiklą.**
   Naujai parengtų kultūros produktų (renginių, parodų, edukacijų ir kt.) skaičius ne mažiau 5.

4. **Plėtoti kultūrinę veiklą ir stiprinti bendradarbiavimą su Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigomis.**
   Parengtos ir integruotos į formalųjį ir / ar neformalųjį ugdymą ne mažiau 2 kultūros sritį aktualizuojančios veiklos skirtingose Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigose.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI
(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Veiklos rezultatai gali būti nepasiekti:
1. Dėl darbuotojų trūkumo/ kaitos/ nedarbingumo;
2. Dėl nepritraukto/ neskirto/ sumažinto projektinio ar biudžetinio finansavimo.

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4☒	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.)	2☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius ☒

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS
(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI (nepildyti)

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			

Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS (nepildyti)
(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) ☐ Turinys: ..... Mokymasis veikloje (....proc.) ☐ Turinys:..... Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) ☐ Turinys:..... Neformalusis švietimas (....proc.) ☐ Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
(pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – nustatomas 0,13 didesnis pareiginės algos koeficientas.	☒

taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemones: padėką;	□
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);	□
tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____ suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;	
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka;	□
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma) finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;	□
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma) skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;	□
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	□
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	□
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	□
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnį pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnį, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	□

Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos) □	□
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	□
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	□

Darbdavys: Savivaldybės meras Šarūnas Čėsna _____
(parašas)

Darbuotojas: Kruonio kultūros centro direktorė Živilė Grigonytė _____
(parašas)