

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos  
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų  
veiklos vertinimo tvarkos aprašo  
1 priedas

**(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo  
metu forma)**

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS  
AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

**Živilė Grigonytė, BI Kruonio kultūros centras, direktorė**

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas,  
pareigos)

2025-02-20 Nr. V7-282

(data)

Kaišiadorys

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS**

**PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS  
REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas))

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant  
susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų  
(toliau – Susitarimas))

**1. Užtikrinti 2024 m. Kaišiadorių rajono savivaldybės strateginio 2024-2026 metų veiklos  
plano Švietimo, kultūros ir sporto programos 02.02.01. metinio veiklos plano ir juose  
numatytų vertinimo kriterijų įgyvendinimą.**

Įstaigos metinis planas ir jame numatytos priemonės įgyvendintos, nustatyti kriterijai pasiekti – t.y.  
parengtas ir suderintas metinis veiklos planas, vykdyta šio plano įgyvendinimo stebėseną, pasiekti  
metiniame plane Kultūros programoje numatyti kriterijai, pateikta statistinė ataskaita, privaloma  
informacija skelbiama interneto svetainėje.

**2. Užtikrinti įstaigos finansinės ir ūkinės veiklos efektyvų valdymą.**

Įstaigai skirti asignavimai panaudoti efektyviai. Parengtas ir pateiktas įstaigos 2024 m. biudžeto  
asignavimų planas, laiku pateiktas 2025 m. biudžeto plano projektas. Pritrauktos papildomos lėšos  
įstaigos kultūrinei veiklai – 3800 Eur. Teiktų projektų papildomam finansavimui skaičius – 3. Darbo  
užmokesčio asignavimai viršyti nebuvo.

### **3. Toblinti įstaigos veiklą ir siekti aukštesnės teikiamų paslaugų kokybės.**

Vykdam kultūrinę veiklą ir organizuojant renginius buvo sudarytos sąlygos kultūrinėje veikloje dalyvauti kuo didesniai aptarnaujamos teritorijos gyventojų skaičiui. Veiklos planuotos atsižvelgiant į Kaišiadorių – Lietuvos kultūros sostinės renginių programą, joje dalyvauta organizuojant numatytus ir papildomai į programą įtrauktus renginius, taip pat vykdytos šio projekto deleguotos užduotys. Pagal pasirengimo lygį ir galimybes kolektyvai ir būreliai dalyvavo respublikiniuose ir regioniniuose konkursuose, apžiūrose 2 kartus. Vyko naujų, ankstesniais metais neorganizuotų renginių ir veiklų. Edukacinių užsiėmimų ir dalyvių juose skaičius nesumažėjo, taip pat, išlaikytas esamų mėgėjų meno kolektyvų, būrelių ir dalyvių juose skaičius ir suburtas naujas mėgėjų meno kolektyvas.

Dėl Kruonio kultūros centro Kruonio miestelyje esančiose patalpose kilusio gaisro jau suplanuotos veiklos ir renginiai buvo perkelti arba perorientuoti į kitus renginius/ veiklas ir vyko kitose patalpose ar erdvėse bei Kalvių patalpose, Darsūniškio ir Vilūnų bendruomenės namų salėse ir jų erdvėse, partnerių patalpose: Kaišiadorių Jono Aisčio bibliotekos Kruonio padalinyje, Kruonio bendruomenės namuose, Kruonio mokykloje.

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

#### **PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)**

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

#### **1. Siekti pritraukti papildomą finansavimą Kruonio kultūros centro funkcijoms įgyvendinti.**

Parengtų ir pateiktų projektų kultūros rėmimo fondams ne mažiau 2.

#### **2. Didinti paslaugų prieinamumą.**

Dalyvauti Kaišiadorių r. sav. vaikų vasaros stovyklų rėmimo konkurse. Suorganizuoti ne mažiau 1 vaikų vasaros stovyklą.

#### **3. Tobulinti įstaigos veiklą.**

Naujai parengtų kultūros produktų (renginių, parodų, edukacijų ir kt.) skaičius ne mažiau 5.

#### **4. Plėtoti kultūrinę veiklą ir stiprinti bendradarbiavimą su Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigomis.**

Parengtos ir integruotos į formalųjį ir / ar neformalųjį ugdymą ne mažiau 2 kultūros sritį aktualizuojančios veiklos skirtingose Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigose.

#### **RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI**

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

#### **Veiklos rezultatai gali būti nepasiekti:**

1. dėl ilgo nedarbingumo;
2. dėl neskirto projektinio finansavimo.

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

**II SKYRIUS  
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS**

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3×	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1☐	

**ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS**  
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ×	Viršijanti lūkesčius ☐

**VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI**  
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

**III SKYRIUS  
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS**

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

**PIRMAS SKIRSNIS  
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI (nepildyti)**

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			

Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

**ANTRAS SKIRSNIS**  
**INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS (nepildyti)**  
(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (...proc.) <input type="checkbox"/> Turinys: .....
	Mokymasis veikloje (...proc.) <input type="checkbox"/> Turinys:.....
	Mokymasis iš kitų asmenų (...proc.) <input type="checkbox"/> Turinys:.....
	Neformalusis švietimas (...proc.) <input type="checkbox"/> Turinys:.....

**IV SKYRIUS**  
**PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI**  
(pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –	<input type="checkbox"/>



Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos) <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	<input type="checkbox"/>
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	<input type="checkbox"/>

Darbdavys: Savivaldybės meras

Šarūnas Čėsna

Darbuotojas: Kruonio kultūros centro direktorė

Živilė Grigonytė