Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

(**Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo metu forma**)

TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

Modesta Kalinauskienė, Rumšiškių kultūros centras, direktorė

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

2026-02-18 Nr. V7-214
(data)

Kaišiadorys
(sudarymo vieta)

I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)
(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas)

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas)

1. Siekti pritraukti papildomą finansavimą Rumšiškių kultūros centro funkcijoms įgyvendinti.

Parengtų ir pateiktų projektų kultūros rėmimo fondams ne mažiau 2.

1.1. Finansuotas ir pilnai įgyvendintas Lietuvos kultūros tarybos pagal Scenos menų sritį finansuotas projektas „Pajūrio teatrų kūrybos pristatymas Rumšiškėse“.

1.2. Finansuotas ir pilnai įgyvendintas Lietuvos kultūros tarybos pagal Tolygios kultūros programą finansuotas projektas „Barstukų takais“.

1.3. Finansuotas ir pilnai įgyvendintas Lietuvos Respublikos projektas „Laisvė įprasminant atmintį“.

2. Didinti paslaugų prieinamumą.

Dalyvauti Kaišiadorių r. sav. vaikų vasaros stovyklų rėmimo konkurse. Suorganizuoti ne mažiau 1 vaikų vasaros stovyklą.

2.1. Teiktas ir laimėtas neformaliojo švietimo projektas savivaldybėje vaikų stovyklai „Vasaros nuotykiai Dovainonyse ir aplink“.

2.2. Teiktas neformaliojo švietimo projektas savivaldybėje jaunimo stovyklai „Rumšiškių įkvėpti“.

3. Tobulinti įstaigos veiklą.

Naujai parengtų kultūros produktų (renginių, parodų, edukacijų ir kt.) skaičius ne mažiau 5.

3.1. Kūrėjų pleneras „Rumšiškių įkvėpti“

3.2. Rugpjūčio 8 dieną įvyko koncertas netradicinėje erdvėje – Joninių kalnelyje, Rumšiškėse, „Meilės istorija pagal Edith Piaf“. Žiūrovai buvo kviečiami į Rumšiškių prieplauką, kur Kauno marios skalauja krantą, o seniesiems rumšiškiečiams nostalgiškai primena jų jaunystę – toje vietoje vykdavo įvairios šventės iki dabartinės miestelio aikštės įkūrimo.

3.3. Rugsėjo 12 dieną buvo pristatytas eksperimentinis renginys „Šiuolaikinio meno erdvėje“. Vakaro metu išvydome dvi solo šokių programas, kurias atliko menininkai iš Prancūzijos ir Pietų Korėjos. Antroje dalyje vyko japonių „Ainakana“ koncertas, kur skambėjo muzika, perpinta tradicinio japonų teatro, tradicinio kostiumo ir kultūros elementų.

3.4.Naktinis 11 stotelių žygis. Kovo 10 naktį vyko ypatinga kelionė miško tamsoje „Partizanų takais“. Žygiuojant Rumšiškių mišku, laukė iššūkiai, atspindintys mūsų tautos stiprybę ir paslaptis.

3.5. Mani‘festas: išdrįsk svajoti. Kūrybiškumo festivalis jaunimui.

3.6. Koncertas Lietuvos nepriklausomybės 35–mečiui. Rumšiškių kultūros centro ir gimnazijos meno kolektyvai su Kaišiadorių kultūros centro simfoniniu orkestru, parengė ir pristatė Rumšiškių publikai meninę programą.

3.7. Susitikimai su vietos menininkais. Įvyko 4 susitikimai su vietos menininkais, iš kurių rezultatas – pristatytos personalinės parodos, gimusi idėja kūrybiniam plenerui, Rumšiškių identiteto paieškos, vietos kūrybininkų pristatymas visuomenei.

3.8. M.K. Čiurlionio 150–mečiui skirti renginiai: spalio 18 d. įvyko meninis koncertas „Dainų pynė Čiurlioniui“, lapkričio 20 dieną įvyko rumšiškietės pianistės rečitalis „Žalčio sonata“, gruodį pristatyta „Angelų paroda“, kūrybiniai darbai inspiruoti kūrėjo M.K. Čiurlionio tapybos ir muzikos.

4. Plėtoti kultūrinę veiklą ir stiprinti bendradarbiavimą su Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigomis.

Parengtos ir integruotos į formalųjį ir / ar neformalųjį ugdymą ne mažiau 2 Kaišiadorių krašto istoriją aktualizuojančios veiklos skirtingose Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigose.

4.1. Vakaras su vaikais. Dovainonių salėje gegužės 8 dieną įvyko bendras Rumšiškių kultūros centro Dovainonių salės ir Dovainonių darželio renginys. Parengta bendra meninė programa su darželio vaikais, po šventės dalyviai stebėjo spektaklį, kurį pristatė Rumšiškių Antano Baranausko gimnazijos teatro studija „Obuolys“.

4.2. Rumšiškių kultūros centro Pravieniškių salėje gegužės 23 d. įvyko spektaklis „Fėjų pasakos“ bendradarbiaujant su Pravieniškių darželiu „Ąžuoliukas“.

4.3. Rumšiškių kultūros centro Pravieniškių salėje gruodžio 29 dieną vyko naujametinis renginys darželio bendruomenei.

4.4. Rumšiškių kultūros centre kovo 7 dieną įvyko koncertas, skirtas Lietuvos nepriklausomybės atkūrimo 35–mečiui. Parengta bendra programa su Rumšiškių Antano Baranausko gimnazija, Kaišiadorių kultūros centru.

4.5. Kaišiadorių meno mokyklos Rumšiškių filialo XV respublikinis antro instrumento festivalis – konkursas „Pavasario garsai“.

4.6. Tėvynės DNR – muzikinė edukacija su Rumšiškių A. Baranausko gimnazistais, Rumšiškių kultūros centre.

4.7. Jaunimo festivalis „Mani‘fest“. Kartu su Vytauto Didžiojo universiteto studentais suorganizuotas dienos festivalis jaunimui.
4.8. Rumšiškių A. Baranausko gimnazijos organizuojamas renginys „Šimtadienis“ Rumšiškių kultūros centre.
4.9. Rumšiškių A. Baranausko gimnazijos organizuojamas renginys „Paskutinis skambutis“ Rumšiškių kultūros centre.
4.10. Rumšiškių A. Baranausko gimnazijos organizuojamas renginys „Adventinis akustinės muzikos vakaras pagal Beno Lyrio mintis“ Rumšiškių kultūros centre.
4.11. Kaišiadorių meno mokyklos Rumšiškių filialo pavasario koncertas Rumšiškių kultūros centre
4.12. Kaišiadorių meno mokyklos Rumšiškių filialo kalėdinis koncertas Rumšiškių kultūros centre
4.13. Rumšiškių darželio šventė tėveliams Rumšiškių kultūros centre
4.14. Vakarinis Barstukų žygis Dovainonyse su Rumšiškių gimnazijos teatru ir Dovainonių darželio vaikais.
4.15. Rumšiškių darželio projektas Rumšiškių kultūros centre lapkričio 26 dieną.
4.16. Kauno Suzuki mokyklos mokinių koncertas – gruodžio 20 dieną.
4.17. Miestelio šventė „Trakinė“. Bendras miestelio šventės ir sportinių rungčių kūrimas ir įvykdymas su A. Baranausko gimnazija, Kaišiadorių švietimo ir sporto centru, bendruomene „Kokalnis“, sporto klubu „Albergym“, vietiniais verslininkais, NVŠ kūrėjais, menininkais, gyventojais, Rumšiškių parapija, Kaišiadorių turizmo ir informacijos centru.

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)
PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU – LŪKESČIAI)
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. **Siekti pritraukti papildomą finansavimą Rumšiškių kultūros centro funkcijoms įgyvendinti.**

Parengtų ir pateiktų projektų kultūros rėmimo fondams ne mažiau 2.

2. **Didinti paslaugų prieinamumą.**

Dalyvauti Kaišiadorių r. sav. vaikų vasaros stovyklų rėmimo konkurse. Suorganizuoti ne mažiau 1 vaikų vasaros stovyklą.

3. **Tobulinti įstaigos veiklą.**

Naujai parengtų kultūros produktų (renginių, parodų, edukacijų ir kt.) skaičius ne mažiau 5.

4. **Plėtoti kultūrinę veiklą ir stiprinti bendradarbiavimą su Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigomis.**

Parengtos ir integruotos į formalųjį ir / ar neformalųjį ugdymą ne mažiau 2 Kaišiadorių krašto istoriją aktualizuojančios veiklos skirtingose Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigose.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI
(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai? 1. Nepakankamas projektinis finansavimas gali trukdyti įgyvendinti suplanuotas veiklas ir pasiekti numatytus veiklos rezultatus. 2. Žmogiškųjų išteklių trūkumas, įskaitant kompetentingų darbuotojų stygių ir per didelį darbo krūvį esamam personalui, gali sumažinti veiklos efektyvumą bei lemti suplanuotų užduočių neįvykdymą laiku. Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai? Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4☒	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.)	2☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius ☒

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI (nepildyti)

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS (nepildyti)

(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) ☐ Turinys: ..... Mokymasis veikloje (....proc.) ☐ Turinys:..... Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) ☐ Turinys:..... Neformalusis švietimas (....proc.) ☐ Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI

(pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – nustatomas 0,26 didesnis pareiginės algos koeficientas.	☒
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemones: padėką; Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____ suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma) finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma) skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	□ □ □ □ □ □
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	□
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	□
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	□

darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	□
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnį pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnį, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	□
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos) □	□
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	□
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	□

Darbdavys: Savivaldybės meras Šarūnas Čėsna _____
(parašas)

Darbuotojas: Rumšiškių kultūros centro direktorė Modesta Kalinauskienė _____
(parašas)