Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

(**Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo metu forma**)

TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

Raselė Ščerbavičienė, BĮ Žaslių kultūros centras, direktorė
(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

2025-02-18 Nr.V7-215
(data)

Kaišiadorys
(sudarymo vieta)

I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)
PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1.Siekti pritraukti papildomą finansavimą Žaslių kultūros centro funkcijoms įgyvendinti.

Parengtų ir pateiktų projektų kultūros rėmimo fondams ne mažiau 2.

Lietuvos kultūros tarybai pateiktas projektas ,,Žasliai. Istorijos ir interpretacijos paveiksluose“, finansavimui gauti. (Projekto tikslas – plėsti kultūrinių raiškų įvairovę, naujas kūrybines formas, organizuojant tarptautinį tapybos plenerą Žaslių miestelyje. Plenero metu planuota skatinti tarptautinį bendradarbiavimą bei patirties pasidalijimą tarp Lietuvos ir užsienio šalių menininkų, tapybos darbuose įamžinat Žaslių kultūros paveldo objektus, lankytinas vietas. Pleneras vyks 2026 m liepos 28-rugpjūčio 4 d. Plenere dalyvaus 14 menininkų iš Lenkijos, Ukrainos ir Lietuvos.)

2.Didinti paslaugų prieinamumą.

Dalyvauti Kaišiadorių r. sav. vaikų vasaros stovyklų rėmimo konkurse. Suorganizuoti ne mažiau 1 vaikų vasaros stovyklą.

Pateiktas Kaišiadorių rajono savivaldybei neformaliojo vaikų švietimo projektų rėmimo konkursui projektas 5 dienų dieninei vaikų stovyklai „Vasaros džiaugsmai“. Finansavimas gautas – 1417,56 Eur. Projekto tikslas – skatinti turiningą vaikų vasaros poilsį, sudarant sąlygas mokinių saviraiškai, įvairiapusiam ugdymui. Stovykloje dalyvavo Žaslių pagrindinės mokyklos 5-7 klasių vaikai. Mokiniai gilino žinias apie savo krašto savitumą, kultūrinį ir tautinį paveldą.

3.Tobulinti įstaigos veiklą.

Naujai parengtų kultūros produktų (renginių, parodų, edukacijų, kultūros paso paslaugų ir kt.) skaičius ne mažiau 5, parengtų ir pateiktų paraiškų sertifikuoti tautinio paveldo produktus ne mažiau 1.

Nauji renginiai: Chorinės kalėdinės muzikos dirbtuvės, pleneras „Senųjų Žaslių pastatų istorijos ir interpretacija", „Lietuviškos kino klasikos dienos“ , „Finalinė nata – 2025" dėkingumo vakaras.
Parodos: Žaslių seniūnijoje surengta plenero „Senųjų Žaslių pastatų istorijos ir interpretacija" paroda.
Patvirtintos naujos edukacinės programos: „Meduolio dekoravimas“, „Pyragas nuo iešmo, Baumkuchenas, Raguolis ir šakotis. Šakočių degustacija**“,** „Muilo ir kosmetikos gamyba“, „Karpiniai“.
Kultūros pasui vertinimui pateikta 13 paraiškų: „Kaišiadorietiški kakorai“, „Žaslių krašto istorijos ir legendos“, „Rugio šiaudo spindesys“ ir „Vilnos vėlimas“, „Karameliniai saldainiai“, „Meduolių dekoravimas“, „Obuoliai karamelėje“, „Šventinės mielinės bandelės“, „Šakočio kepimas“, „Margučių marginimas“, „Duonelė kasdieninė“, „Piemenavimo tradicijos“, „Įdomioji bitininkystė ir žvakių gamyba“. Patvirtintos 2 kultūros paso paraiškos: edukacinės programos „Rugio šiaudo spindesys“ ir „Vilnos vėlimas“.
Žemės ūkio agentūros licencijavimo ir programų administravimo departamento akreditavimo skyriui pateikti prašymai sertifikuoti tautinio paveldo 2 produktus – „Bulvinės dzūkiškos bandos ant kopūsto lapo“ ir „Šimtalapis“.

4.Plėtoti kultūrinę veiklą ir stiprinti bendradarbiavimą su Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigomis.

Parengtos ir integruotos į formalųjį ir / ar neformalųjį ugdymą ne mažiau 2 Kaišiadorių krašto istoriją aktualizuojančios veiklos skirtingose Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigose.

Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigų moksleiviai dalyvavo II-ajame Meninio skaitymo konkurse, lietuvių kalboms paminėti.
Kaišiadorių švietimo įstaigų moksleiviai dalyvauja edukacinėse programose, skirtose tautinio paveldo pažinimui ir puoselėjimui. Kaišiadorių A. Brazausko gimnazijoje Gerumo akcijoje mokiniams pravestos edukacinės programos – „Žvakių gamyba“ ir „Įdomioji bitininkystė“. Vyresnių klasių moksleiviams pravesta paskaita apie bitininkystę biologijos pamokos metu. Edukacijas ir paskaitą pravedė Paparčių padalinio kultūrinės veiklos koordinatorius Viktoras Zujus.

Žaslių pagrindinės mokyklos moksleivių ir darželio auklėtiniai su mokytojais kultūros centre ir tradicinių amatų centre aplankė tapybos Živilės Vaičiukynienės, grafikos ir raižinių Adelės Gančierės parodas, kurias pristatė parodų kuratorė Lina Urbanavičienė.
Paparčių vaikų dienos centro vaikams pravesti užsiėmimai – „Vainikų gamyba“, „Verbų rišimas“, „Margučių marginimas“.
Žaslių kultūros centre Žaslių pagrindinės mokyklos ir darželio ugdytiniams parodyti nauji 2025 metų trys filmai.
Kartu su Žaslių pagrindinės mokyklos moksleiviais ir darželio auklėtiniais organizuoti renginiai – Užgavėnės, Jurginės.

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)
PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Siekti pritraukti papildomą finansavimą Žaslių kultūros centro funkcijoms įgyvendinti.

Parengtų ir pateiktų projektų kultūros rėmimo fondams ne mažiau 2.

2. Didinti paslaugų prieinamumą.

Dalyvauti Kaišiadorių r. sav. vaikų vasaros stovyklų rėmimo konkurse. Suorganizuoti ne mažiau 1 vaikų vasaros stovyklą.

3. Tobulinti įstaigos veiklą.

Naujai parengtų kultūros produktų (renginių, parodų, edukacijų, kultūros paso paslaugų ir kt.) skaičius ne mažiau 5, parengtų ir pateiktų paraiškų sertifikuoti tautinio paveldo produktus ne mažiau 1.

4. Plėtoti kultūrinę veiklą ir stiprinti bendradarbiavimą su Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigomis.

Parengtos ir integruotos į formalųjį ir / ar neformalųjį ugdymą ne mažiau 2 Kaišiadorių krašto istoriją aktualizuojančios veiklos skirtingose Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigose.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI
(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)
Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?
Veiklos rezultatai pasiekti ir lūkesčiai įgyvendinti.

1. Dėl nefinansuotų pateiktų projektų.
2. Dėl nutraukto, sumažinto ar neskirto finansavimo įstaigai.

3. Dėl žmogiškųjų faktorių – nedarbingumas, darbuotojų kaita ir kt. Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:-

II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4☒	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.)	2☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius ☒

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS
(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI (nepildyti)

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS (nepildyti)

(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) ☐ Turinys: ..... Mokymasis veikloje (....proc.) ☐ Turinys:..... Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) ☐ Turinys:..... Neformalusis švietimas (....proc.) ☐ Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI

(pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą,	☒

tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – nustatomas 0,16 didesnis pareiginės algos koeficientas.	
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemones: padėką; Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____ suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma) finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma) skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	□ □ □ □ □ □
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	□
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	□
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	□
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	□
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos	□

darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnį pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnį, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos) □	□
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	□
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	□

Darbdavys: Savivaldybės meras Šarūnas Čėsna _____
(parašas)

Darbuotojas: Žaslių kultūros centro direktorė Raselė Ščerbavičienė _____
(parašas)