Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

(**Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo metu forma**)

TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

Irena Taukinaitienė, BĮ Žiežmarių kultūros centras, direktorė
(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

2026-02-18 Nr. V7-216
(data)

Kaišiadorys
(sudarymo vieta)

I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)
(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas)
(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas)

1. **Siekti pritraukti papildomą finansavimą Žiežmarių kultūros centro funkcijoms įgyvendinti.**
   Parengtų ir pateiktų projektų kultūros rėmimo fondams ne mažiau 2.

- 2025 m. Lietuvos kultūros tarybai pateikti trys projektai. Projektų vertinimo rezultatai skelbiami 2026 m. vasario mėn.
- 2025 m. kultūros centras įgyvendino Lietuvos kultūros tarybos dalinai finansuotą projektą „Nacionalinės premijos laureatai. Koncertai, susitikimai", kuriam buvo gautas 8700,00 eurų finansavimas.
- Iš Lietuvos kultūros ministerijos ir Lietuvos nacionalinio kultūros centro vykdomo Tautinių, archeologinių, istorinių kostiumų mėgėjų meno kolektyvams gamybos ir įsigijimo išlaidoms gauti finansavimo konkurso buvo gautas 1370,00 eurų (50 procentų) finansavimas Žiežmarių kultūros centro šokių ir vaikų folkloro ansamblio kolektyvų kostiumų atnaujinimui.
- Kaišiadorių rajono savivaldybės neformaliojo vaikų švietimo projektų rėmimo konkursui pateikta vaikų vasaros stovyklos paraiška. Gautas finansavimas 2781,00 eurų.
- Iš viso kultūros centras papildomai gavo 12 851,00 eurų.

2. **Didinti paslaugų prieinamumą. Dalyvauti Kaišiadorių r. sav. vaikų vasaros stovyklų rėmimo konkurse.**
Suorganizuoti ne mažiau 1 vaikų vasaros stovyklą.

- Žiežmarių kultūros centras dalyvavo konkurse ir gavus finansavimą buvo surengta 7 dienų vasaros stovykla „Vasaros dūzgės". Stovyklos programoje dalyvavo 35 vaikai. Surengta išvyka į Molėtų kraštą, dviejų dienų žygis, aktyvios veiklos bei edukacinės programos.

3. **Tobulinti įstaigos veiklą.**
Naujai parengtų kultūros produktų (renginių, parodų, edukacijų, kultūros paso paslaugų ir kt.) skaičius ne mažiau 5.

- Surengta Lietuvos dailininkų sąjungos tapybos darbų paroda „Meisteris", skirta Kazio Morkūno jubiliejui. Parodoje pristatyti Kazio Morkūno buvusių studentų dailės darbai.
- Pirmą kartą surengtas, skirtas Lietuvių dainų metams, renginys „Graži daina apvalaina, pailgesnė *da* dailesnė", kuriame pristatytos liaudyje *trumpukių* pavadinimu žinomos dainos. Renginiui buvo parengtas dainų pateikėjos Veronikos Povilionienės vaizdo įrašas su atliekamomis dainomis bei komentarais. Įrašas saugomas kultūros centro archyve.
- Pakertuose surengta žaisliukų iš žilvičio vytelių gamybos edukacija. Į šią edukaciją įtraukta bendruomenė. Žaislai skirti Pakertų Kalėdų eglei.
- Pirmą kartą Pakertuose vyko Kalėdų eglės įžiebimo šventė. Šventė organizuota kartu su Pakertų bendruomene.
- Žiežmarių sinagogoje įvyko socialinio meninio projekto pristatymas. Projekto idėja pasidalinti žydų gyvenimo pa (likimo) ieškojimais ir įspūdžiais lankantis Žiežmariuose, Ukmergėje, Jonavoje ir Kupiškyje. Gabrielė Kirklytė – fotomenininkė pristatė savo parodą „Lyg akmuo, lyg malda"; Severija Marija Banaitytė – sociologė, Augustė Maziukaitė – teisininkė, nevyriausybinių organizacijų lauko dalyvė pasidalino mintimis, ar lengva „šalta teisininkės" ranka rašyti ir kalbėti apie Holokaustą;
- Surengti edukaciniai kūrybiniai užsiėmimai vaikams „Smagus antradienis", kurių metu iš antrinių žaliavų mokoma pasigaminti įvairių suvenyrų, žaislų…
- Įgyvendinta kultūros centro idėja „Kalėdų angelas Žiežmarių eglei". Sukviestos mokančios nerti vąšeliu moterys, nėrimo klubo „Neriu džiaugsmą" narės. Nunerta apie trys šimtai angelų, kuriais papuošta eglė Žiežmarių bažnyčioje.
- Kultūros paso programai 2025 m. pateiktos 4 naujos programos. Po įvykusio konkurso 3 programos patvirtintos nuo 2026 m. trijų metų laikotarpiui.

4. **Plėtoti kultūrinę veiklą ir stiprinti bendradarbiavimą su Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigomis.**
Parengtos ir integruotos į formalųjį ir / ar neformalųjį ugdymą ne mažiau 2 kultūros sritį aktualizuojančios veiklos skirtingose Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigose.

- Žiežmarių kultūros centro floristikos studija veikia mokykloje–darželyje „Vaikystės dvaras". Studijos dalyviai nuolat rengia savo darbų parodas. Studijos vadovė kiekvieną mėnesį rengė „Vaikystės dvaro" ir Žiežmarių gimnazijos mokiniams edukacijas iš ciklo „Naujas augalų gyvenimas".
- Sausio 27 d. akcijoje „Mes prisimename#" dalyvavo Žiežmarių gimnazijos moksleiviai.
- Kartu su Žiežmarių gimnazijos moksleiviais buvo rengiamas Gedulo ir vilties dienos minėjimas. Moksleiviai dalyvavo tremtinių pavardžių skaityme. Vasario 16 minėjime pakviesti Žiežmarių gimnazijos moksleiviai dalyvauti meninėje programoje kuriant naują tradiciją – minėjimo metu skaityti Maironio eilėraštį „Kur bėga Šešupė".
- Įgyvendintas dailės projektas „Netradicinė erdvė, netradicinis objektas", kurio metu vaikai vasario– balandžio mėn. piešė eskizus, po to tapė paukščių figūras. Surengtos parodos Žiežmarių miesto aikštėje, „ Vaikystės dvare" folkloro festivalio „Čyru vyru" metu.

- Surengtos animacinių filmų „Trumpa, bet diena: animacinės istorijos vaikams“ seansų peržiūros Žiežmarių gimnazijos, mokyklos–darželio „Vaikystės dvaras” ir Gudienos mokyklos– darželio „Rugelis” mokiniams.
- Surengti du koncertinių–edukacinių programų ciklo „Muzika visai šeimai” koncertai moksleiviams.
  Surengta išvyka dviejų mokyklų moksleiviams į Kauno valstybinę filharmoniją. Opera „Batuotas katinas”.
- Akcija „Visi vaikai šoka” vyko Žiežmarių gimnazijoje. Dalyvavo moksleiviai iš įvairių rajono mokyklų.
- Smulkiosios tautosakos konkurse „Čiulba čiulbutis” kviečiami dalyvauti viso rajono 1–4 klasių mokiniai.
- Kartu su mokyklos–darželio „Vaikystės dvaras” bendruomene surengta adventinė popietė kultūros centre.

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)
PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Siekti pritraukti papildomą finansavimą Žiežmarių kultūros centro funkcijoms įgyvendinti.
Parengtų ir pateiktų projektų kultūros rėmimo fondams ne mažiau 2.

2. Didinti paslaugų prieinamumą.
Dalyvauti Kaišiadorių r. sav. vaikų vasaros stovyklų rėmimo konkurse. Suorganizuoti ne mažiau 1 vaikų vasaros stovyklą.

3. Sudaryti sąlygas kuo didesniam aptarnaujamos teritorijos gyventojų skaičiui dalyvauti kultūrinėje veikloje. Didinti teikiamų paslaugų kokybę.
Per metus Žiežmarių kultūros centre ir jo padaliniuose parengti po vieną naują renginį, įgyvendinti naują idėją.

4. Plėtoti kultūrinę veiklą ir stiprinti bendradarbiavimą su Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigomis.
Parengtos ir integruotos į formalųjį ir / ar neformalųjį ugdymą ne mažiau 2 kultūros sritį aktualizuojančios veiklos skirtingose Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigose.

II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4☒	

Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.)	2☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius ☒

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS
(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI (nepildyti)

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			

Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS (nepildyti)

(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) ☐ Turinys: ..... Mokymasis veikloje (....proc.) ☐ Turinys:..... Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) ☐ Turinys:..... Neformalusis švietimas (....proc.) ☐ Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI

(pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – nustatomas 0,31 didesnis pareiginės algos koeficientas.	☒
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemones: padėką; Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____ suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	☐ ☐ ☐ ☐

(nurodoma konkreti suma) finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma) skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	□ □
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	□
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	□
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	□
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	□
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnį pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnį, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	□
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos) □	□
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	□
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	□

Darbdavys: Savivaldybės meras Šarūnas Čėsna _____
(parašas)

Darbuotojas: Žiežmarių kultūros centro direktorė Irena Taukinaitienė _____
(parašas)