

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

**(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo
metu forma)**

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS
AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

Irena Taukinaitienė, BI Žiežmarių kultūros centras, direktorė

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas,
pareigos)

2025-02-20 Nr. V7-290

(data)

Kaišiadorys

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS
REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas)

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant
susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų
(toliau – Susitarimas)

- 1. Užtikrinant 2024 m. Kaišiadorių rajono savivaldybės strateginio 2024–2026 metų veiklos plano Kultūros programos 2 uždavinio ir Kultūros centro metinio veiklos plano ir juose numatytų vertinimo kriterijų įgyvendinimą buvo įgyvendintos įstaigos metiniame plane numatytos priemonės ir pasiekti visi nustatyti kriterijai:**
 - 1.1. Iki 2024 m. kovo 10 d. parengtas ir suderintas su Švietimo, kultūros ir sporto skyriaus vedėju kultūros centro metinis veiklos planas.
 - 1.2. Atliekant kultūros centro metinio veiklos plano įgyvendinimo stebėseną surengti keturi plano aptarimai su kultūros centro darbuotojais. Plano įgyvendinimas aptartas kultūros tarybos susirinkime.
 - 1.3. Parengta ir iki 2025 m. sausio 10 d. pateikta administracijai LR kultūros ministerijos nustatytos formos statistinė ataskaita.
 - 1.4. Iki 2024 m. kovo 1 d. įstaigos ankstesnių metų veiklos ir finansinės ataskaitos paskelbtos interneto svetainėje. Pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui internetinėje svetainėje paskelbtos ketvirčių ir pusmetinės ataskaitos.

2. Įstaigos finansinės ir ūkinės veiklos efektyvaus valdymo užtikrinimui, efektyviam skiriamų asignavimų naudojimui:

- 2.1. Parengtas įstaigos 2024 m. biudžeto asignavimų planas, o iki 2024 m. spalio mėn. pabaigos parengtas 2025 m. biudžeto plano projektas.
- 2.2. Kitas nei steigėjo skiriamas finansavimas:
 - planuotos gauti lėšos už teikiamas paslaugas – 100 Eur, gauta – 180 Eur;
 - planuotos lėšos iš rėmėjų – 200 Eur, gauta – 406 Eur;
 - planuotos lėšos, kurios gautos parengtiems projektams įgyvendinti – 8000 Eur, per metus gauta – 17470 Eur.
- 2.3. Buvo planuotos ne mažiau 2 dienos per mėnesį, kai kultūros centras priima lankytojus (vyksta atviras visuomenei renginys, išskyrus paroda) centro salėje. Kiekvieną mėnesį kultūros centre vyko nuo dviejų iki trijų renginių. Nuo spalio iki gegužės mėn. pabaigos vyko Trečio amžiaus universiteto dalyvių užsiėmimai. Žiežmarių sinagogoje nuo balandžio iki lapkričio mėn. buvo priiminėjami lankytojai.
- 2.4. Parengtų projektų papildomam finansavimui skaičius: parengti 3 projektai ir gautas Lietuvos kultūros tarybos finansavimas. Dar vienas projektas parengtas vaikų vasaros stovyklos finansavimui gauti. Projektas finansuotas.

3. Tobulinti įstaigos veiklą ir siekti aukštesnės teikiamų paslaugų kokybės. Sudaryti sąlygas kuo didesniai aptarnaujamos teritorijos gyventojų skaičiui dalyvauti kultūrinėje veikloje.

- 3.1. Planuojant 2024 m. veiklas buvo atsižvelgiama į Kaišiadorių – Lietuvos kultūros sostinės renginių programą ir joje dalyvaujama, renginių datos buvo derinamos.
- 3.2. Surengta po vieną naują, anksčiau neorganizuotą renginį ar veiklą padaliniuose ir kultūros centre: Pakertuose vaikams surengtas erdvinio kino filmo seansas, Žiežmarių kultūros centras pirmą kartą pristatė Lietuvos dailininkų sąjungos monumentalistų sekcijos dailininkų darbus parodoje. Surengtas parodos pristatymo renginys. Gruodžio mėn. įvyko Kaišiadorių krašto folkloro aukso fondo dainyno pristatymo renginys.
- 3.3. Išlaikytas nemažėjantis mėgėjų meno kolektyvų, būrelių ir dalyvių juose skaičius, palyginus su 2023 m.
- 3.4. Kaišiadorių rajono savivaldybės ir Žiežmarių kultūros centro kultūrinė veikla pristatyta Vilniaus knygų mugėje vasario mėn.
- 3.5. Papildomai buvo surengtas Žiežmarių bažnyčios 100 metų jubiliejui skirtas renginys Žiežmarių bažnyčioje.
- 3.6. Kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų ir būrelių, studijų narių dalyvavimas respublikinių ir regioninių konkursų, apžiūrų skaičius (ne mažiau 4):
 - Penki kolektyvai dalyvavo atrankose į Dainų šventę. Folkloro dienos dalyvių atranka surengta Žiežmarių kultūros centre.
 - Floristikos studijos 4 dalyviai dalyvavo vaikų etninės kūrybos konkurse „Sidabro vainikėlis“, vieno dalyvio darbas atrinktas į regioninį turą ir įvertintas diplomu;
 - Lietuvos neformaliojo švietimo agentūros respublikiniame konkurse „Tarmių lobynai“
 - pelnytas diplomai;
 - Tautinių šokių kolektyvas „Skaisgija“ dalyvavo respublikinėse kadrilinių šokių varžytuvėse.
- 3.7. Dalyvauta projekto „Kaišiadorys – Lietuvos kultūros sostinė 2024“. Kaišiadorys: kultūros keliai ir kelionės“ veikloje ir vykdytos su juo deleguotos užduotys:
 - dalyvauta darbo grupės pasitarimuose,
 - bendradarbiauta rengiant respublikines kadrilinių šokių varžytuves (renginio scenarijaus parengimas, renginio vedimas).

- surengti „Kaišiadorys – Lietuvos kultūros sostinė 2024“ programoje numatyti renginiai:
- ✓ Liaudiškų šokių festivalis „Žiežmarių kviestinis“,
- ✓ Sakralinės muzikos festivalis „Giesmių vainikas“,
- ✓ Dainuojamosios poezijos vakaras „Aukštyn širdis“,
- ✓ Žiežmarių vasaros šventė,
- ✓ Greitųjų šachmatų turnyras,
- ✓ Orientacinės varžybos „Napoleono lobio paieška“,
- ✓ Džiazo muzikos koncertų ciklas Žiežmarių sinagogoje.

3.8. Užtikrintas kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų dalyvavimą Lietuvos dainų šventėje „Kad giria žaliuotų“. Dainų šventėje dalyvavo penki kultūros centro kolektyvai - Ringailių folkloro ansamblis, vaikų folkloro ansamblis, šokių kolektyvo „Skaisgija“ suaugusieji ir kolektyvo „Skaisgija“ vyresniųjų kolektyvas, Pakertų moterų vokalinis ansamblis.

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Siekti pritraukti papildomą finansavimą Žiežmarių kultūros centro funkcijoms įgyvendinti.

Parengtų ir pateiktų projektų kultūros rėmimo fondams ne mažiau 2.

2. Didinti paslaugų prieinamumą.

Dalyvauti Kaišiadorių r. sav. vaikų vasaros stovyklų rėmimo konkurse. Suorganizuoti ne mažiau 1 vaikų vasaros stovyklą.

3. Tobulinti įstaigos veiklą.

Naujai parengtų kultūros produktų (renginių, parodų, edukacijų, kultūros paso paslaugų ir kt.) skaičius ne mažiau 5.

4. Plėtoti kultūrinę veiklą ir stiprinti bendradarbiavimą su Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigomis.

Parengtos ir integruotos į formalųjį ir / ar neformalųjį ugdymą ne mažiau 2 kultūros sritį aktualizuojančios veiklos skirtingose Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigose.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Veiklos rezultatai gali būti nepasiekti:

1. dėl darbuotojų nedarbingumo ir jų trūkumo;
2. dėl nepakankamo projektinio finansavimo.

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

**II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS**

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4×	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius ×

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

**III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS**

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

**PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI (nepildyti)**

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			

Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS (nepildyti)
(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:
	Mokymasis veikloje (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Mokymasis iš kitų asmenų (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Neformalusis švietimas (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
(pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –	<input type="checkbox"/>

<p>taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką;</p>	<input type="checkbox"/>
<p>Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);</p>	<input type="checkbox"/>
<p>tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____</p>	<input type="checkbox"/>
<p>suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;</p>	<input type="checkbox"/>
<p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____</p>	<input type="checkbox"/>
<p>skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka;</p>	<input type="checkbox"/>
<p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)</p>	<input type="checkbox"/>
<p>finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;</p>	<input type="checkbox"/>
<p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)</p>	<input type="checkbox"/>
<p>skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;</p>	<input type="checkbox"/>
<p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – <u>10 procentų pareiginės algos dydžio kintamoji dalis</u> (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)</p>	×
<p>įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės:</p>	<input type="checkbox"/>
<p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)</p>	<input type="checkbox"/>
<p>Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:</p>	<input type="checkbox"/>
<p>skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;</p>	<input type="checkbox"/>
<p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)</p>	<input type="checkbox"/>
<p>darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės:</p>	<input type="checkbox"/>
<p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)</p>	<input type="checkbox"/>
<p>Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:</p>	<input type="checkbox"/>
<p>įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas;</p>	<input type="checkbox"/>
<p>tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____</p>	<input type="checkbox"/>

Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos) <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	<input type="checkbox"/>
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	<input type="checkbox"/>

Darbdavys: Savivaldybės meras

Šarūnas Čėsna

Darbuotojas: Žiežmarių kultūros centro direktorė

Irena Taukinaitienė