Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

(**Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo metu forma**)

TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

Jūratė Mikulienė, BĮ Kaišiadorių Jono Aisčio viešoji biblioteka, direktorė
(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

2026-02-18 Nr. V7-210
(data)
Kaišiadorys
(sudarymo vieta)

I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)
(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas)

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas)

1. Veiklos lūkestis. Siekti pritraukti papildomą finansavimą Kaišiadorių Jono Aisčio viešosios bibliotekos funkcijoms įgyvendinti.

Siekiamas lūkestis. Parengtų ir pateiktų projektų kultūros rėmimo fondams ne mažiau 2.

Veiklos lūkesčio rezultatai:

1.1. Įgyvendintas projektas „Kultūros specialistų mokymai „Ugdykime kompetencijas“.

1.2. Įgyvendintas projektas „Socialinis receptas“: „Kūrybinių patirčių gidas senjorams Kaune ir Kauno regione“.

1.3. Dalyvaujama Valstybės skaitmeninių sprendimų agentūros kartu su partneriais: asociacija “Langas į ateitį” ir Lietuvos nacionaline Martyno Mažvydo biblioteka įgyvendinamame projekte „Prisijungusi Lietuva: skaitmeninių įgūdžių tobulinimas“. Projekto tikslas – didinti socialiai pažeidžiamų ir atskirtyje esančių gyventojų skaitmeninius įgūdžius, mažinti jų skaitmeninę atskirtį, ugdyti suaugusiųjų gyventojų gebėjimą visavertiškai naudotis sukurtais skaitmeniniais sprendimais.

1.4. Dalyvauta Lietuvos Nacionalinės Martyno Mažvydo bibliotekos organizuotame ankstyvojo skaitymo skatinimo projekte „Knygų startas“.

2. Veiklos lūkestis. Tobulinti įstaigos veiklą, sukurti ir įgyvendinti Viešosios bibliotekos vardą įprasminančio poeto Jono Aisčio atminties gyvavimo veiklas.

Siekiamas lūkestis. Naujai parengtų kultūros produktų (edukacijų, parodų ir kt.) skaičius ne mažiau – 5.

Veiklos lūkesčio rezultatai:

2.1. Sukurta ir vykdoma nauja Jono Aisčio atminimui skirta edukacija „Jonas Aistis“.

2.2. Organizuotas žygis „Jono Aisčio pėdsakais“ 2025-07-05.

2.3. 2025 m. rugsėjo–spalio mėnesiais Kaišiadorių muziejaus parengta paroda apie Joną Aistį eksponuota Kaišiadorių J. Aisčio viešojoje bibliotekoje.

2.4. Parengtas straipsnis „Žmogus Jono Aisčio kūryboje“ https://www.kaisiadoriuvb.lt/zmogus-jono-aiscio-kuryboje/.

2.5. Parengta Jono Aisčio bibliografija https://www.kaisiadoriuvb.lt/paslaugos/krastotyra/jono-aiscio-bibliografija/.

2.6. Įvykdyta Jono Aisčio skaityklos įrengimo pradžia: kraštietė D. Maldžiuvienė ant skaityklos sienos nutapė Jono Aisčio portretą, jo gimimo vietos atkarpą bei poeto gyvenimo ir kūrybos laiko juostą.

2.7. Organizuota edukacinė veikla „Poezija – dailyraščiu“. Vaikai atmintinai išmokę Jono Aisčio eilėraščius, juos rašė dailyraščiu. Veikla aprašyta žurnale „Tarp knygų“ (Žiežmarių struktūrinis teritorinis padalinys).

2.8. Poezijos ir muzikos vakaras. Jonas Aistis „Milfordo gatvės elegijos“, „Katarsis“ (Rumšiškių struktūrinis teritorinis padalinys).

2.9. Parengta virtuali viktorina apie Joną Aistį (Žiežmarių struktūrinis teritorinis padalinys).

2.10 . Įsigytos autentiškos Jono Aisčio knygos su autografais.

2.11. Parengta virtuali paroda „Draugai poetai: Jonas Aistis ir Bernardas Brazdžionis“.

2.12. Parengtas Jono Aisčio straipsnių aplankas apie Joną Aistį ir Jono Aisčio premijos laureatus.

2.13. Surinktos Jono Aisčio ir apie Joną Aistį esančios knygos bibliotekoje.

3. Veiklos lūkestis. Didinti paslaugų prieinamumą.

3.1. Siekiamas lūkestis. Dalyvauti Kaišiadorių r. sav. vaikų vasaros stovyklų rėmimo konkurse. Suorganizuoti ne mažiau 2 vaikų vasaros stovyklas.

3.2. Atlikti mobiliosios bibliotekos teikiamų paslaugų analizę ir įvertinti jų efektyvumą.

Veiklos lūkesčio rezultatai:

3.1. Suorganizuotos 3 vaikų vasaros stovyklos: „Skaityk, keliauk, pažink“ – Kaišiadoryse, „Žingsniai“ – Pakertų struktūriniame teritoriniame padalinyje (2 pamainos), „Po vasaros saule“ – Kasčiukiškių struktūriniame teritoriniame padalinyje.

3.2. Mobiliosios bibliotekos teikiamų paslaugų analizė buvo planuota siekiant įvertinti paslaugų efektyvumą. Dokumentinė analizė (anoniminės anketos ir apklausos) nebuvo vykdyta. Vertinimas atliktas remiantis pokalbiais su mobiliosios bibliotekos bibliotekininku ir edukatore, taip pat aktyvios Anglininkų bendruomenės narių išsakytomis nuomonėmis, pavienių bendruomenių gyventojų išsakytomis mintimis. Gauti žodiniai vertinimai rodo, kad mobiliosios bibliotekos paslaugos yra reikalingos ir naudingos bendruomenei, prisideda prie gyventojų informacinio prieinamumo ir kultūrinio aktyvumo didinimo.

4. Veiklos lūkestis. Plėtoti kultūrinę veiklą ir stiprinti bendradarbiavimą su Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigomis.

Siekiamas lūkestis. Parengtos ir integruotos į formalųjį ir / ar neformalųjį ugdymą ne mažiau 2 Kaišiadorių krašto istoriją ir skaitymo skatinimą aktualizuojančios veiklos skirtingose Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigose.

Veiklos lūkesčio rezultatai:

4.1. Organizuotos edukacijos „Jonas Aistis“ Kaišiadorių Vaclovo Giržado progimnazijos 7 klasių mokiniams.

4.2. Parengta ir pristatyta virtuali literatūrinė viktorina vaikams apie Kaišiadorių kraštą.

4.3. Organizuotos edukacijos „Kaišiadorių rajono dvarai“ Kaišiadorių Vaclovo Giržado progimnazijos 4 klasių mokiniams.

4.4. Parengta virtuali paroda „Kaišiadorių rajono dvarai“.

4.5. Bendradarbiaujant su Kaišiadorių Vaclovo Giržado progimnazija dalyvauta Kaziuko mugėje, kurioje pravesta edukacija " Žodžių žaismas".

4.6. Organizuotos veiklos Lietuvių kalbos dienoms bendradarbiaujant su švietimo įstaigomis: Kahoot viktorina " Lietuvių kalbos dienos- pažink savo kalbą ir šalį", edukacija, parodos pristatymas „Paliesk lietuvių kalbą rankomis“ (4 edukacijos), Viktorina „Kalba atveria duris“ (Kasčiukiškių struktūriniame teritoriniame padalinyje), Kūrybinės dirbtuvės „Anykščių šilelis“ (Kruonio struktūriniame teritoriniame padalinyje), „Paviliojo žydras aukštis“. Renginys skirtas poeto Algimanto Baltakio 95-osioms gimimo (Vilūnų struktūriniame teritoriniame padalinyje)**,** literatūrinė popietė „Iš tautosakos skrynelės“ (Pakertų struktūriniame teritoriniame padalinyje), viktorina „Mano kraštas ir aš“ su Paparčių dienos centro vaikais (Paparčių struktūriniame teritoriniame padalinyje), Jonas Biliūnas ir žymiausi rašytojo kūriniai (Žiežmarių struktūriniame teritoriniame padalinyje), dėlionė „Renkam Lietuvą“ (Neprėkštos struktūriniame teritoriniame padalinyje), viktorina „ Kalba gimtoji lūposna įdėta‘, skirta Lietuvių kalbos dienai (Žaslių struktūriniame teritoriniame padalinyje) ir kt.

4.7. Surengta skaitymo skatinimo akcija „Skaitome lietuvių autorių knygas“– Rumšiškių struktūriniame teritoriniame padalinyje.

4.8. Buvo rašomas nacionalinis diktantas.

4.9. Dalyvauta skaitymo iššūkyje „Vasara su knyga“.

4.10. Organizuojami sensoriniai skaitymai pagal knygas („Grufas“, „Mažyliai naktyje“, „Mažyliai pievoje“, „Kur šuniukas?“, „Kur liūtas?“ ir „Nekutenk dinozauro!“ ir kt.)

4.11. Organizuojami knygų pristatymai, susitikimai su autoriais.

4.12. Organizuota iniciatyva „Tėčiai skaito vaikams“.

Pasiekti nesuplanuotos veiklos rezultatai:

Įkurtas vaikų knygų klubas.

Sukurtos naujos edukacijos vaikams: „Po sraigės kiautu“, „Metų laikai“, „Bibliotekininko profesija“.

Organizuojamos edukacijos „Pažink Brailio raštą“, „Abėcėlės bingo“, edukacija-kūrybinės dirbtuvės „Vizualizacijos lenta“ ir kt..

Sukurtos veiklos, kuriose gali dalyvauti mokiniai atostogų mokyklose metu (stalo žaidimų rytmečiai, žaidimų ir knygų apie vasarą diena, jaunimo diena bibliotekoje ir kt.) .

2025-ieji metai – M. K. Čiurlionio metai. Organizuota: kūrybinės dirbtuvės Instaliacija „Vinilinis tortas M. K. Čiurlioniui“, edukacija-kūrybinės dirbtuvės: „Vinilo mozaika: žodžiai Sofijai“, edukacija-kūrybinės dirbtuvės: „Kuriu, įkvėptas M.K. Čiurlionio“.

Organizuota edukacija, skirta lietuvių liaudies dainų metams atminti, Mamų ir vaikų rytmetis bibliotekoje, skirtas lietuvių liaudies dainų metams atminti.

Dalyvauta Europos paveldo dienose (fotografijų paroda „ Lietuvos dvarai“ (Ada Alejūnaitė)).

Dalyvauta Vilniaus knygų mugėje 2025. Organizuota edukacija „Žodžių žaismas“.

Bendradarbiaujama su Kaišiadorių rajono logopedais. Jiems organizuota edukacija, skirta Europos logopedo dienai kovo 6 d.

Kovo 15 d. Lietuvoje pagerbiami Lietuvos žydų gelbėtojai. Parengta virtuali paroda „Kaišiadorių rajono žydų gelbėtojai“.

Sukurtas filmukas:

https://www.canva.com/design/DAGfifnLpJY/eMKBukArzSC7lqZF78oh2A/watch?utm_content=DAGfifnLpJY&utm_campaign=designshare&utm_medium=link2&utm_source=uniquelinks&utlId=h0bc85c183a

Parengtas 2025 m. Kaišiadorių krašto kalendorius.

Parengta kraštiečio Jono Laurinavičiaus išleistų knygų bibliografijos rodyklė.

Kasčiukiškių struktūriniame teritoriniame padalinyje nupirktos lentynos knygoms, išardyta pertvara ir įrengta nauja papildoma erdvė skaitytojams.

Neprėkštos struktūriniame teritoriniame padalinyje įrengtas šilumos siurblys oras-oras.

Žiežmarių struktūriniame teritoriniame padalinyje suremontuotos lubos, nes bėgo vanduo, nudažyta fasadinė siena. Pakeistos kėdės skaitytojams darbui prie kompiuterių.

Sutvarkyti trijų turimų įstaigos garažų durys, sienos, išvežtos juose buvusios šiukšlės.

Dalyvauta iniciatyvose: Lietuvos autizmo asociacijos „Lietaus vaikai" apie nematomos negalios simbolį, padedantį autistiškiems ir kitiems žmonėms su nematomomis negaliomis sulaukti reikalingo supratimo ir pagalbos; SOS vaikų kaimai Lietuva bendrystės iniciatyvoje, kai lapkričio 6 d. kepti pyragai, dalintasi jais ir aukota organizacijai SOS vaikų kaimai Lietuva, kad kuo daugiau vaikų augtų saugiose ir mylinčiose šeimose, iniciatyvoje „Spindinčių eglučių parkas“.

Pasirašytos bendradarbiavimo sutartys su Kaišiadorių socialinių paslaugų centru, Kaišiadorių švietimo ir sporto centru, Strėvininkų socialinės globos namais, vykdomi terapiniai skaitymai, edukaciniai užsiėmimai Kaišiadorių specializuotuose slaugos ir globos namuose. Terapiniai skaitymai sergantiems demencija toliau sėkmingai vykdomi Rumšiškių senelių globos namuose „Auksinis amžius“, Strėvininkų socialinės globos namuose, naudojant metodinę priemonę „Prisiminimų beieškant“.

Augantis savanorystės judėjimas. Savanoriai ne tik nuolat prisideda prie įstaigos veiklų, bet ir patys organizuoja užsiėmimus jaunimui, kurie pritraukia naujų lankytojų, didina jaunimo užimtumą ir skatina jų domėjimąsi biblioteka bei skaitymu. Šiais metais turėjome pasitvirtinti akreditaciją, kad įstaigoje liktų 3 savanoriai, akreditacija patvirtinta. Savanoriai organizavo pilietiškumo paskaitą Algirdo Brazausko gimnazijos mokiniams, edukacinį užsiėmimą.

Paminėta Tarptautinė Laimės diena (2025-03-20).

Pradėti vykdyti garsiniai skaitymai („Pūkis ir šarka“).

Įgyvendinant tvarumo skatinimo veiklas, buvo organizuota edukacinė kūrybinė veikla – piešimas ant naudotų marškinėlių. Edukacijos metu jaunimas buvo supažindintas su tvaraus vartojimo principais ir skatinamas pakartotinai naudoti drabužius, taip prisidedant prie aplinkos tausojimo.

Organizuojami sensoriniai skaitymai suaugusiesiems, senjorams, asmenims su spec.poreikiais pagal Linos Vėželienės –Dirmotės knygą „Laiškai prie kavos. Psichoterapeuto žvilgsnis į 30 gyvenimiškų situacijų“. Dalyvauta tarptautinėje suaugusiųjų mokymosi savaitėje „Mokymosi sodai“ ir organizuotos kūrybinės dirbtuvės.

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. **Plėtoti Viešosios bibliotekos vardą įprasminančio poeto Jono Aisčio atminties aktualizavimo veiklas, stiprinant jų tęstinumą ir matomumą.**
   Parengtų ir įgyvendintų atminties aktualizavimo edukacinių veiklų (renginiai, parodos, kūrybinės dirbtuvės, skaitymai), skirtų įvairioms gyventojų grupėms – ne mažiau 2.

2. **Stiprinti bendradarbiavimą su Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo ir kultūros įstaigomis bei plėtoti skaitymo skatinimo veiklas.**
   Parengtų ir įgyvendintų bendrų edukacinių ar kultūrinių iniciatyvų / veiklų – ne mažiau 2.

3. **Didinti paslaugų prieinamumą.**
   Dalyvauta Kaišiadorių r. sav. vaikų vasaros stovyklų rėmimo konkurse. Suorganizuotos ne mažiau 2 vaikų vasaros stovyklos.

4. **Siekti pritraukti papildomą finansavimą Kaišiadorių Jono Aisčio viešosios bibliotekos funkcijoms įgyvendinti.**
   Parengtų ir pateiktų projektų kultūros rėmimo fondams – ne mažiau 1.

5. **Gerinti įstaigos mikroklimatą, įgyvendinant rekomendacijas ir vykdant veiksmų bei priemonių planą.**
   Įgyvendintas veiksmų ir priemonių planas.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI
(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

1. Ilgas nedarbingumas.
2. Mažas gyventojų susidomėjimas dėl socialinių, kultūrinių ar demografinių priežasčių.

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?
Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4☒	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.)	2☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius ☒

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI

(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI (nepildyti)

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS (nepildyti)

(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) ☐ Turinys: ..... Mokymasis veikloje (....proc.) ☐ Turinys:..... Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) ☐ Turinys:..... Neformalusis švietimas (....proc.) ☐ Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
(pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – nustatomas 0,17 didesnis pareiginės algos koeficientas.	☒
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemones:	□
padėką;	
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);	□
tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____	
suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;	
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	□
skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka;	
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	□
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;	
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	□
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;	
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	□
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	□

skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	□
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	□
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnį pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnį, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	□
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos) □	□
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	□
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	□

Darbdavys: Savivaldybės meras Šarūnas Čėsna _____
(parašas)

Darbuotojas: Kaišiadorių Jono Aisčio viešosios bibliotekos direktorė Jūratė Mikulienė _____
(parašas)