

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

**(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo
metu forma)**

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS
AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

Jūratė Mikulienė, BI Kaišiadorių Jono Aisčio viešoji biblioteka, direktorė
(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas,
pareigos)

2025-02-20 Nr. V7-289
(data)

Kaišiadorys
(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS
REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas)

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant
susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų
(toliau – Susitarimas)

**1. Veiklos lūkestis. Užtikrinti 2023 m. Kaišiadorių rajono savivaldybės strateginio 2023–
2025 metų veiklos plano Kultūros programos 2 ir 3 uždavinius ir Kaišiadorių rajono
savivaldybės viešosios bibliotekos metinio veiklos plano ir juose numatytų vertinimo
kriterijų įgyvendinimą.**

Siekiamas lūkestis. Įgyvendintos numatytos priemonės ir pasiekti nustatyti kriterijai.

Veiklos lūkesčio rezultatai:

- 1.1. Suderintas su Švietimo, kultūros ir sporto skyriaus kultūrinę veiklą kuriojančiu darbuotoju
viešosios bibliotekos metinis veiklos planas 2024 m.
- 1.2. Atlikta Viešosios bibliotekos metinio veiklos plano įgyvendinimo tebesena.
- 1.3. Pasiiekti 100% metiniame plane ir Kultūros programoje numatyti rodikliai.
- 1.4. Parengta ir iki vasario 10 d. pateikta administracijai LR kultūros ministerijos nustatytos
formos statistinė ataskaita. Pasiiektas veiklos lūkesčio rezultatas.

2. Veiklos lūkestis. Užtikrinti įstaigos finansinės ir ūkinės veiklos efektyvų valdymą.

Siekiamas lūkestis. Efektyviai naudojami įstaigos turimi asignavimai.

Veiklos lūkesčio rezultatai:

2.1. Parengta įstaigos organizacinė valdymo struktūra.

2.2. Biblioteka neturi finansinių įsiskolinimų.

3. Veiklos lūkestis. Gerinti Viešosios bibliotekos paslaugų kokybę bei prieinamumą, sklaidą ir paslaugų inovatyvumą. Rengti projektus 2024 m. finansavimui gauti.

Siekiamas lūkestis. Užtikrintas kokybiškas paslaugų teikimas gyventojams. Parengti ir įgyvendinti finansuojami projektai.

Veiklos lūkesčio rezultatai:

3.1. Parengti 2 projektai (LKT, Kaišiadorių sav. programoms).

3.2. Dalyvauta įgyvendinant skaitymo skatinimo programos projektus „Vasara su knyga“, „Biblioteka visiems“.

3.3. Planuota parengta 1 virtualią parodą – parengtos 4 virtualios parodos.

3.4. Suorganizuota konferencija, skirta profesorės Audronės Glosienės 65-erių metų sukakties paminėjimui.

3.5. Dalyvauta projekto „Kaišiadorys – Lietuvos kultūros sostinė 2024. Kaišiadorys: kultūros keliai ir kelionės“ veikloje ir vykdomos su susijusios užduoties. Pasiiektas veiklos lūkesčio rezultatas – įgyvendinta 15 skirtingų kultūrinių ir edukacinių veiklų (spektakliai vaikams, susitikimai su rašytojais, knygų autoriais ir kt.)

3.6. Skaitykla pritaikyta judėjimo negalią turintiems asmenims, senjorams.

Pasiekti nesuplanuotos veiklos rezultatai:

Viešajai bibliotekai 2024 m. birželio 27 d. suteiktas poeto Jono Aisčio vardas.

Įgyvendintas projektas „Mobilioji biblioteka – paslaugos arčiau žmogaus“.

Išleista USB laikmena apie Kaišiadorių krašto tradicinę muziką.

Viešojoje bibliotekoje įrengtas kolekcininkų darbams eksponuoti stendas. Įrengta renginių salė.

Įgyvendintos 6 vaikų vasaros poilsio stovyklos.

Atlikti patalpų remonto darbai Kasčiukiškių ir Palomenės struktūriniuose teritoriniuose padaliniuose (bibliotekose).

Taukūnų struktūrinis teritorinis padalinys (biblioteka) perkeltas į naujas patalpas.

Lauko erdvėje, šalia Viešosios bibliotekos, sukurta bibliotekos lankytojams ir bendruomenei vasaros lauko skaitykla (hamakai, staliukai, knygos, žurnalai).

Iš paramos lėšų atliktas kosmetinis dalinis pastato fasado atnaujinimas. Sumontuoti apsauginiai laiptų turėklai.

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Siekti pritraukti papildomą finansavimą Kaišiadorių Jono Aisčio viešosios bibliotekos funkcijoms įgyvendinti.

Parengtų ir pateiktų projektų kultūros rėmimo fondams ne mažiau 2.

2. Tobulinti įstaigos veiklą, sukurti ir įgyvendinti Viešosios bibliotekos vardą įprasminančio poeto Jono Aisčio atminties gyvavimo veiklas.

Naujai parengtų kultūros produktų (edukacijų, parodų ir kt.) skaičius ne mažiau 5.

3. Didinti paslaugų prieinamumą.

3.1. Dalyvauti Kaišiadorių r. sav. vaikų vasaros stovyklų rėmimo konkurse. Suorganizuotos ne mažiau 2 vaikų vasaros stovyklos.

3.2. Atlikti mobilios bibliotekos teikiamų paslaugų analizę ir įvertinti jų efektyvumą.

4. Plėtoti kultūrinę veiklą ir stiprinti bendradarbiavimą su Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigomis.

Parengtos ir integruotos į formalųjį ir / ar neformalųjį ugdymą ne mažiau 2 Kaišiadorių krašto istoriją ir skaitymo skatinimą aktualizuojančios veiklos skirtingose Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigose.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI
(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)
Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Veiklos rezultatai gali būti nepasiekti:

- dėl ilgo nedarbingumo;
- dėl neskirto projekcinio finansavimo.

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4×	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3□	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2□	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1□	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS (pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą
--	--

Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių <input type="checkbox"/>	Iš dalies atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Viršijanti lūkesčius ×
-------------	--	---	---	---------------------------

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI (nepildyti)

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS (nepildyti)
(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:
	Mokymasis veikloje (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....

Mokymasis iš kitų asmenų (...proc.)	<input type="checkbox"/>
Turinys:.....	
Neformalusis švietimas (...proc.)	<input type="checkbox"/>
Turinys:.....	

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	<input type="checkbox"/>
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką;	<input type="checkbox"/>
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____ suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka;	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	<input type="checkbox"/>
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;	
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;	×
tiesioginio vadovo pasiūlymas – <u>10 procentų pareiginės algos dydžio kintamoji dalis</u> (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	<input type="checkbox"/>

(nurodoma konkreți skatinimo priemonė)	
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	<input type="checkbox"/>
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	<input type="checkbox"/>
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreți skatinimo priemonė)	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos) <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	<input type="checkbox"/>
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	<input type="checkbox"/>

Darbdavys: Savivaldybės meras Šarūnas Čėsna

Darbuotojas: Kaišiadorių Jono Aisčio
viešosios bibliotekos direktorė Jūratė Mikulienė